



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 5]
No. 5]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 2, 1991/माघ 13, 1912
NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 2, 1991/MAGHA 13, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़ कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय
अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 1991

सा. का. नि. 65:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्या-
लय और राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों में आपरेटर के पत्र के पत्र नाम, अर्हताओं, शर्तों की पद्धति आदि में संशोधन करने के
निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1 (i) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों (आपरेटर)
शर्तों (संशोधन) नियम, 1991 होगा।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2 भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों (आपरेटर) शर्तों नियम, 1984 में—
(i) नियम 2 में, "आपरेटर" शब्द के लिए "आफ़े प्रबिष्टि आपरेटर ग्रेड 'ब'" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(ii) अनुसूची के लिए, निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी, प्रयत्नः—

अनुसूची

पद का नाम	वर्षों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन व्यवस्था	सेवा में जोड़ गए वर्षों का मोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों कायदा केन्द्रीय मिश्रित सेवा के लिए आयु-सीमा। (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्थात् अनु- शेष है या नहीं
-----------	------------------	----------	---------	--------------	---

1	2	3	4	5	6	7
आर्कड़े प्रविष्टि आपरेटर ग्रेड "ख"	* 1152 (1991) * कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज- पत्रित अनुसूचि- वीय।	1350-30-1440 40-1800- ब.रो.-50 2200 रुपये	अचयन पद	लागू नहीं।	25 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेष्टों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अ.जा./अ.ज.जा. के अध्या- यियों के मामले में 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा स्थापित तारीख होगी। यदि रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधे भर्ती की जाती है तो आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह होगी जिस अन्तिम तारीख को रोजगार कार्यालय को नामों को भेजने- के लिए कहा जाएगा।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वशा में लागू होंगी या नहीं।	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
---	--	---------------------------------	--

8	9	10	11
(1) किसी माध्यम-प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या सम- तुल्य। (2) आर्कड़े प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 'की डिप्रेसन' प्रति घंटे से कम की गति नहीं होनी चाहिए। टिप्पणी: 1 विज्ञान, गणित, वाणिज्य या अर्थशास्त्र, सांख्यिकी सहित डिग्री रखने वालों को अधिमानता दी जाएगी। टिप्पणी: 2 अन्यथा सुअर्हक अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है। टिप्पणी: 3 अनुभव संबंधी अर्हता (एं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस वशा में शिथिल की जा सकती हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह	लागू नहीं।	सीधे भर्ती वाले व्यक्तियों के के लिए दो वर्ष।	(i) 80 % सीधे भर्ती द्वारा (ii) 20 % प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।

8	9	10	11
<p>समय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समूहों के अस्थायी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p> <p>टिप्पण: 4</p> <p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।</p>			
12	13	14	
<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण:</p> <p>(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हों; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 1200-2040 रुपये के वेतनमान वाले पदों में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने 1150-1500 रुपये/950-1500 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों में 6/8 वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जो कालम 8 के अधीन सीधे भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रवृत्त और अनुभव रखते हों।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की प्रवृत्ति उसी या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से गतकास पूर्व धारित किसी अन्य संदर्भ-जाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि महित सामान्यता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>(पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति) भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय के लिए</p> <p>1 निदेशक (ई.डी.पी.) —अध्यक्ष</p> <p>2 उप निदेशक (प्रशासन) —सदस्य</p> <p>3 दिल्ली स्थित डी.डी.ई. केन्द्र का प्रभारी अधिकारी-सदस्य</p> <p>4 भारत सरकार के अन्य मंत्रालय/विभाग का समूह "क" का एक अधिकारी जो अधिमानतः थ.जा./आ.ज.जा. का हो—सदस्य</p> <p>(पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति) राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों के लिए :</p> <p>1 निदेशक जनगणना कार्य या संयुक्त निदेशक जनगणना कार्य या उप निदेशक जनगणना कार्य या सहायक निदेशक जनगणना कार्य या सहायक निदेशक जनगणना कार्य (तकनीकी) —अध्यक्ष</p> <p>2 संयुक्त निदेशक जनगणना कार्य या उप निदेशक जनगणना कार्य या सहायक निदेशक जनगणना कार्य या सहायक निदेशक जनगणना कार्य (तकनीकी) —सदस्य</p> <p>3 केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालय का समूह "क" का एक अधिकारी जो अधिमानतः अनुमूर्खित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य</p>	<p>सागू नहीं</p>	

[सं. 10/3/90-प्रार.जी. (प्रणा.-II)]

महेश्वर नाथ, भारत के संयुक्त महाराजिस्ट्रार

टिप्पण:—मुख्य नियम सा.का.नि. 1265 द्वारा अधिमूर्खित किए गए थे जो तारीख 12 दिसम्बर, 1984 के राजपत्र में प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 16th January, 1991

G.S.R. 65.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the designation, qualifications, method of recruitment, etc. in respect of the post of Operator in the Office of the Registrar General, India and in the

Directorates of Census Operations in States and Union Territories, namely :—

- (i) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories (Operator) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of

Census Operations in States and Union territories (Operator) Recruitment Rules, 1984 :—

words "Data Entry Operator Grade 'B'" shall be substituted;

(i) in rule 2, for the word "Operator" the

(ii) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Data Entry Operator Grade 'B'	*1152 (1991) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200	Non-Selection
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7	8		
Not applicable	25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST candidates) in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission. In case the direct recruitment is done through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit in each case shall be the closing date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	(a) Degree of a recognised University or equivalent. (2) Should possess speed of not less than 8000 Key Depressions per hour for Data Entry Work. Note: 1 Preference will be given to those who possess Degree with Science, Mathematics, Commerce or Economics, Statistics. Note : 2 Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified. Note: 3 The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessng the requisite experi-		

ence are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Note : 4

The speed of 8000 Key Depressions per hour for Data Entry Work is to be judged by conducting a speed test on the Electronic Data Processing Machine(s) by the Competent Authority.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
Not applicable	Two years for direct recruits	(i) 80% by direct recruitment (ii) 20% by transfer on deputation/transfer.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Transfer on deputation/transfer: (a) Officers of the Central Government (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040; or (iii) with 6/8 years regular service in the scale of Rs. 1150-1500/ Rs. 950-1500 or equivalent; and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	(Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation) For the Office of the Registrar General, India. 1. Director (EDP)—Chairman 2. Deputy Director (Admn.)—Member 3. Officer-in-charge of Delhi DDE Centre.—Member. 4. A Group 'A' Officer of other Ministry/ Deptt. of the Govt. of India, preferably belonging to SC/ST.—Member. (Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation) For the Office of the Director of Census Operations in the States and Union Territories. 1. Director of Census Operations or— Joint Director of Census operations or Deputy Director of Census Operations or Assistant Director of Census operations	Not applicable.

- or Assistant Director of Census Operations (Technical).—Chairman
2. Joint Director of Census Operations or Deputy Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations (Technical).—Member
3. A Group 'A' Officer of another Central Government office preferably belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes." —Member.

[No. 10/3/90/RG (Ad. II)]

MAHENDRA NATH, Jt. Registrar General, India

Note:- The principal rules were notified vide GSR. 1265 published in the Gazette of India dated 12 December, 1984.

कार्मिक लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1991

सा. का. नि. 66.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रणामन अकादमी मसूरी में डाटा प्रोसेसिंग सहायक ग्रेड "क" के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम पत्रद्वारा बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा आरम्भ:—(1) इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रणामन अकादमी डाटा प्रोसेसिंग सहायक ग्रेड "क" भर्ती विनियमों, 1991 है।

(2) ये सरकारों राजपत्र में इसके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके वेतनमान वे होंगे जो इनमें संवद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. पदों की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य शर्तें:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शर्तें तथा उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. परस्पर विरुद्धता:—डाटा प्रोसेसिंग सहायक ग्रेड "क" के पदों को धारित करने वाले व्यक्तियों का परस्पर विरुद्धता संबंधित पदों पर उनकी सेवाओं नियुक्ति की तारीख को देखते हुए इन नियमों को अधिसूचित करने की तारीख से निर्धारित होगी।

5. विरुद्धता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसका पति जीवित हो विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का मतवात हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को भागू स्वयं विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. नियम विधित करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें पेशकर करके इन नियमों के किसी आबंध को किसी धर्म या प्रवर्ग के व्यक्तियों के मामले में आवेग द्वारा गिथित कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:—इस सन्धध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनु. जाति, अनु. ज. जाति, भूतपूर्व सैनिक तथा ऐसे ही लोगों के विशेष वर्ग को किए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में ढील तथा अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई भी प्रभाव नहीं पड़ेगा।

संयुक्त

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनिकता	चयन पर अधिकार निराकरण पद	यदि केन्द्रीय शिक्षित सेवा (विशेष) निर्माणात् 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जाड़े हुए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है
1	2	3	4	5	6
डाटा प्रोसेसिंग सहायक ग्रेड "क"	1* (1990) *कार्य- भार के आधार पर परिवर्तनीय	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज- पक्षित अतिरिक्त वर्गीय	1600-50 2300- द्वारा - 80-2660	निराकरण पद	नाग नहीं होगा

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं, पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर लागू होंगी	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
7	8	9	10

30 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों
के अनुसार सरकारी कर्मचारी के मामले
में 40 वर्ष तक की छूट अनुज्ञाति/अनु-
ज्ञाति के मामले में 45 वर्ष तक
की छूट

अनिवार्य:-

- विश्वविद्यालय प्राप्त विश्वविद्यालय में गणित,
अर्थशास्त्र, विज्ञान वाणिज्य गणितिकी में स्नातक
द्विती अथवा इसके समतुल्य
- किसी माध्यम प्राप्त विश्वविद्यालय से सम्पू-
र्ण अनुपयोग में डिप्लोमा/प्रमाण पत्र अथवा
प्रोमेसिंग सिस्टम आपरेणन तथा सिस्टम
एनालिसिस का ज्ञान जिसकी उपयोग परीक्षा के
के माध्यम से जांच की जाएगी

हैं

2 वर्ष

टिप्पणी:-आयु सीमा निर्धारित करने के
लिए विगतिक तारीख कर्मचारी चयन
आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी

टिप्पणी:-अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले
में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के
विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 2:-अनुभव से संबंधित अर्हता (अर्हताओं)
में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी
के विवेक पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन-
जाति के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी
जा सकती है जबकि चयन करने समय कर्मचारी
चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी का किसी भी
समय यह मत हो कि इन वर्षों के लिए आरक्षित
पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने
वाले इन जातियों के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की बिधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपान	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होता हो तो वे ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका मत कया है	कहा परिस्थितियों जिनमें भर्ती करने के लिए संघ को सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है
---	---	--	--

11	12	13	14
पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा इन दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अधिकारी (क) (i) नियमित आधार पर मादृश्य पद धारित करने वाले अथवा (ii) रु. 1400-2300/1400-2600 के वेतन मान में अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर 4 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी, तथा (ख) कालम-8 के अधीन सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित छह माह और अनुभव वाले अधिकारी पदोन्नतियां ग्रेड में 7 वर्ष की नियमित सेवा वाले तथा कालम-8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित छह माह वाले डाटा प्रोसेसिंग ऑपरेटर ग्रेड "ख" (रु. 1300-2200)	(1) संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष (2) जी.डी. एस./प्रभारी प्रशासन—सदस्य (3) जी.डी. प्रभारी कम्प्यूटर—सदस्य (4) एक प्रोफेसर—सदस्य	लागू नहीं होता

[सं. 13012/2/90—टी आई एन/ए आई एन—III]

MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. & PENSIONS (Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 17th January, 1991

G.S.R. 66.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Processing Assistant Grade 'A' in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Data Processing Assistant Grade 'A' Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Inter-se seniority.—The inter-se seniority of persons holding the posts of Data Processing Assistant Grade 'A' on the date of notification of these rules,

shall determined with reference to the date of their regular appointment to the respective posts.

5. Disqualification.—No person,—

- who was entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Govt., may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Schedule Castes the Schedule Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification
1	2	3
Data Processing Assistant Grade 'A'	*1 (1990)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial

*Subject to variation depending on work load.

Scale of Pay	Whether Selection or non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
4	5	6
Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660.	Non-selection	Not-applicable

Age limit for direct recruits	Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
30 years Relaxable upto 40 years (upto 45 years in case of SC/ST candidates) in case of Govt. Servants in accordance with the instructions orders issued by the Central Government. Note:—The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	Essential (i) Degree of a recog- nised University with Science, Mathematics, Economics, Commerce, or equivalent. (ii) Diploma/Certificate in Computer Application from a recognised University or knowledge of Programming, Systems Operation and Systems analysis to be judged through suitable tests. Note: Qualifications are relaxable at the discretion of SSC/competent authority in case of Candidates otherwise well qualified.	Yes.	Two years.

7	8	9	10
	<p>Note 2: The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the SSC/Competent Authority in case of candidates belonging to SC/ST if at any stage of selection the SSC/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of promotion/deputation/transfer; grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted
11	12	13	14
Promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation: Officers of Central Govt. (a)(i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with 4 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/1400-2600 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.</p> <p>Promotions: Data Entry Operator Grade, 'B' (Rs. 1350-2200) with 7 year's regular service in the grade and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Col. 8.</p>	<p>(1) Jt. Director—Chairman. (2) DDS/I/C Admn.—Member. (3) DDI/C Computer—Member. (4) One Professor—Member.</p>	Not-applicable

सा. का. नि. 67.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी में डाटा एन्टरी ऑपरेटर ग्रेड "ख" के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम पत्रावली द्वारा बनाते हैं।
अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी डाटा एन्टरी ऑपरेटर ग्रेड "ख" भर्ती नियमावली, 1991 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके वेतनमान ये होंगे जो इससे सम्बद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. परस्पर वरिष्ठता:—डाटा एन्टरी ऑपरेटर ग्रेड "ख" के पदों को धारित करने वाले व्यक्तियों की परस्पर वरिष्ठता संबंधित पदों पर उनकी स्थायी नियुक्ति की तारीख को देखते हुए इन नियमों को अधिसूचित करने की तारीख से निर्धारित होगी।

5. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू सजाय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के मामले में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:—इस सम्बन्ध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जाति भूतपूर्व सैनिक तथा ऐसे लोगों के विशेष वर्ग को दिए जाने वाले अपेक्षित प्रारक्षण, आयु सीमा में छोटा तथा अन्य विधायकों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा,

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा गैर चयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमा- वली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनु- ज्ञेय है ?
1	2	3	4	5	6
डाटा एन्टरी ऑपरेटर ग्रेड "ख"	*3 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" अराजपक्षित अलिपिक वर्गीय	₹. 1350-30-1440 40-1800-ब. रो.- 50-2200	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय					
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर लागू होंगी।	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो?		
7	8	9	10		
25 वर्ष	अनिवार्य	लागू नहीं होता	2 वर्ष		
केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के मामले में 40 वर्ष तक की छूट (अनु- जाति/अनु जनजाति के मामले में 45 वर्ष तक की छूट)	(i) किसी माध्यमाप्राप्त विश्व- विद्यालय से डिग्री अथवा इसके समस्तुल्य (ii) डाटा एन्टरी कार्य के लिए की डिप्लोमा की गति 8000 प्रति घंटा से कम नहीं होनी चाहिए।				
टिप्पणी:—आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी अथवा आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।	टिप्पणी 1:—उन व्यक्तियों को प्राथमिकता दी जाएगी जिनके पास विज्ञान, गणित, वाणिज्य,				

7	8	9	10
	अर्थशास्त्र, सांख्यिकी में डिग्री होगी।		
	टिप्पणी:— 2. अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।		
	टिप्पणी:— 3. अनुभव से संबंधित अर्हता (अर्हताओं) में कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनु. जाति/अनु. ज. जाति के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है जबकि चयन करते समय कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी को किसी भी समय यह मत हो कि इन वर्गों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।		
	टिप्पणी:— 4. डाटा एन्ट्री कार्य के लिए 8,000 की डिप्लोमा की प्रति भंडा गति सक्षम प्राधिकारी द्वारा ई. पी. डी. मशीन (आई.) पर गति परीक्षा लेकर जानी जाएगी।		

अर्हता की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपात।	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होती हो तो वे श्रेष्ठ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है।	यदि कोई विभागीय समिति विचार मान है तो इसका गठन क्या है।	यह परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।
11	12	13	14
सीधी भर्ती द्वारा टिप्पणी:—पदधारी के स्थानांतरण पर अथवा प्रतिनियुक्ति पर अथवा लम्बी बीमारी के कारण अथवा अक्षय्य छुट्टी अथवा अन्य परिस्थितियों के कारण, एक वर्ष की अवधि अथवा उससे अधिक की रिक्तियों को, केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के आधार पर भरा जाएगा:— (क) (i) नियमित आधार पर आवश्यक पद धारित करने वाले; अथवा (ii) द. 1200--2040 के वेतनमान अथवा इसके समतुल्य वेतनमान वाले पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा और (iii) कालन-8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हताएं और अनुभव वाले कर्मचारी।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

G.S.R. 67.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Entry Operator Grade 'B' in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Data Entry Operator Grade 'B' Recruitment Rules; 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Inter-se seniority.—The inter-se seniority of persons holding the posts of Data Entry Operator Grade 'B' on the date of notification of these rules, shall be

determined with reference to the date of their regular appointment to the respective posts.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	
1	2	3	
Data Entry Operator Grade 'B'	3* (1990) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	
Scale of pay	Whether selection or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	
4	5	6	
Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200	Not applicable	Not applicable	
Age limit for direct recruits	Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age & Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	
7	8	9	10
25 years. (Relaxable upto 40 years upto 45 years in respect of SC/ST candidates) in case of govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.	Essential: (i) Degree of a recognised university or equivalent, (ii) should possess a speed of not less than 8000 key depressions per hour, for data entry work. 1. Note: Preference will be given	Not applicable	Two years

7

8

Note: The crucial date determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.

to those the possess degree with Science, Mathematics, Commerce, Economics, Statistics).

Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of SSC/Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.

Note 3: The qualification regarding experience is relaxable at discretion of SSC/competent authority in case of candidates belonging to SC/ST if, at any stage of selection the SSC/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience etc. not likely to be available to fill up the vacancies.

Note 4: Speed of 8000 key Depressions per hour for data entry work is to be judged by conducting a speed test on the EDP Machine (I) by the competent authority.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exist what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted.
11	12	13	14
By direct recruitment. Note: Vacancies caused by the incumbent being away or transfer or deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of the Central Govt.:— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1200–2040 or equivalent; and (ii) possessing the qualifications experience prescribed for direct recruits under Col. 8.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

बाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 1991

सा.का.नि. 68--राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बाणिज्य मंत्रालय के अधीन उभा मुक्त व्यापार जोन में सहायक विकास आयुक्त के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम काष्ठना मुक्त मुक्त व्यापार जोन भर्ती नियम, 1990 सहायक विकास आयुक्त (2) से राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हता--वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति--जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यवृत्ति--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
सहायक विकास आयुक्त	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचिवीय	2000-60-2300 द.री. 75-3200- 100-3600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिक्षा की प्रवधि, यदि कोई हो।
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	उनके लिए कुछ नहीं जिन्हें आसुसिपिक श्रेणी 1 से प्रोन्नत किया गया है। (जिन्हें कार्यालय अधीक्षक से प्रोन्नत किया गया है उनके लिए दो वर्ष) टिप्पण: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों के अपनी अपनी श्रेणी पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिवेश से तैयार की जाएगी।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11.

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

प्रोन्नति: ऐसा आधुनिक श्रेणी I (1640-2900 रु.) जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और ऐसा कार्यालय अधीक्षक (1600-2660 रु.) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा आधुनिक श्रेणी I जिसने आधुनिक श्रेणी II को मिलाकर श्रेणियों में 8 वर्ष नियमित सेवा की है जिसमें से कम से कम एक वर्ष की सेवा 1640-2900 रु. के वेतनमान में होनी चाहिए और ऐसा कार्यालय अधीक्षक जिसने कार्यालय अधीक्षक और प्रधान लिपिक की श्रेणियों को मिलाकर 8 वर्ष नियमित सम्मिलित सेवा की जिसमें से कम से कम एक वर्ष की सेवा 1600-2660 रु. के वेतनमान में होनी चाहिए। (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है।)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों विध्वंसिवालयों अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमों/अर्ध सरकारी/स्थानीय कानूनी संघठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:-

(क) (1) जो नियमित आधार पर सवृण पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 1600-2660 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 1400-2300 या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास औद्योगिक संवर्धन परियोजना अंकन के क्षेत्र में अनुभव है और जिन्हें नियत नीति केन्द्रीय विनियम, आयकर और भ्रम विधि का ज्ञान है। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति:

1. विकास आयुक्त, कांडला मुक्त व्यापार जोन—अध्यक्ष;
2. उप सचिव अवर सचिव जो वाणिज्य मंत्रालय में राजपत्रित स्थापन का भारसाधक है—सदस्य;
3. संयुक्त विकास आयुक्त, कांडला मुक्त व्यापार जोन—सदस्य—
4. प्रशासनिक अधिकारी, कांडला मुक्त व्यापार जोन—सदस्य।

टिप्पण: पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 16th January, 1991

G.S.R. 68.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Development Commissioner in the Kandla Free Trade Zone, Gandhidham under the Ministry of Commerce, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Kandla Free Trade Zone, Recruitment Rules, 1990 (Assistant Development Commissioner);

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification
1	2	3
Assistant Development Commissioner	1* 1990 Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.
Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
4	5	6
Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Selection	N.A.
Whether benefit of added years of service under rule 30 of the CSS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
7	8	9
N.A.	N.A.	N.A.

period of probation if any.

Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

10

11

12

Nil for those promoted from grade of Stenographer Grade-I. (2 years for those promoted from grade of Office Superintendent.).

Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completing by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.

By promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract)

Promotion
Stenographer Grade-I (Rs. 1640-2900) with 3 years regular service in the grade and Office Superintendent (Rs. 1600-2660) with 5 years regular service in the grade failing which Stenographer Grade-I with 8 years Combined regular service in the grades of Stenographer Grade-II out of which at least one year service should be in the scale of Rs. 1640-2900 and Office Superintendent with 8 years combined regular service in the grades of Office Superintendent and Head Clerk out of which at least one year service should be in the grade of Rs. 1600-2660.

Transfer on deputation (including short-term contract)

Officers under the Central/State Governments/Universities/Research Institutions/Public Undertakings/Semi Government/Autonomous Statutory organisations:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis ; or
 - (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or 5 years regular service in the scale of Rs. 1600-2660 or equivalent ; or
 - (iii) with 10 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent.
- and

- (b) Possessing experience in the field of industrial promotion, project appraisal, knowledge of Import and Export Policy, Central Sales Tax, Income Tax and Labour laws.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a DPC exists, what is its composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

1. Development Commissioner, Kandla Free Trade Zone—Chairman.
2. Deputy Secretary/Under Secretary in charge of Gazetted establishment in the Ministry of Commerce—Member
3. Joint Development Commissioner Kandla Free Trade Zone—Member.
4. Administrative Officer, Kandla Free Trade Zone—Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making appointment by transfer on deputation (including short terms contract)

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

कृषि मंत्रालय

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 1991

सा. का. नि. 69.—वी श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1938 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित प्रारूप नियम, जिन्हें केन्द्रीय सरकार कृषि उपाज (श्रेणीकरण और चिह्नांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाने का प्रस्ताव करती है, उक्त धारा की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किए जाते हैं जिनके उनमें प्रभावित होने की संभावना है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर उस तारीख से जिसको उक्त राजपत्र की प्रतियाँ जिसमें अधिसूचना प्रकाशित की जाती है, जनता को उपलब्ध करा दी जाती है, पताचौक दिन की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा।

ऐसा कोई व्यक्ति, जो उक्त प्रारूप नियमों की बाबत कोई सुझाव या आक्षेप करना चाहता है वह उन्हें इस प्रकार विनिर्दिष्ट पंजीकृत आवेदन के भीतर केन्द्रीय सरकार के विचाराधीन कृषि विपणन सलाहकार, विपणन और निरीक्षण निदेशालय, केन्द्रीय सरकार कार्यालय, नया भवन, नेबरहुड-4 फरीदाबाद-121001 को भेज सकता है।

प्रारूप नियम

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम वी श्रेणीकरण और चिह्नांकन (संशोधन) नियम, 1991 है।

2. वी श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1938 (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 2/नियम 2क के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा और इस प्रकार पुनः संख्यांकित नियम 2क के पूर्व निम्नलिखित श्रंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

2. परिभाषाएँ—इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो—

(1) “कृषि विपणन सलाहकार” से भारत सरकार का कृषि विपणन सलाहकार अभिप्रेत है;

(2) “प्राधिकृत पैकर” से ऐसा कोई व्यक्ति या व्यक्तियों का कोई निकाय अभिप्रेत है जिसे इन नियमों के अधीन विनिर्दिष्ट श्रेणी मानकों और प्रक्रिया के अनुसार वस्तु का श्रेणीकरण और चिह्नांकन करने के लिए प्राधिकरण प्रमाणपत्र दिया गया है;

(3) “प्राधिकरण प्रमाणपत्र” से संघारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के अधीन जारी किया गया चिह्न प्रोकार्मा में कोई प्रमाणपत्र अभिप्रेत है जो श्रेणी अभिधान चिह्नों के अनुसार किसी सामान का श्रेणीकरण और चिह्नांकन करने के लिए किसी व्यक्ति या व्यक्तियों के निशान को प्राधिकृत करता है;

(4) ‘अनुसूची’ से इन नियमों से सम्बन्धित अनुसूची अभिप्रेत है;

3. उक्त नियमों के नियम 4 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा अर्थात्:—

4. श्रेणी अभिधान चिह्न—श्रेणी अभिधान चिह्न के अस्तित्व निम्नलिखित होगा;

(1) एक लेबल जिस पर वस्तु का नाम, श्रेणी अभिधान विनिर्दिष्ट होगा और उस पर एक डिजाइन होगा जिसमें ‘एगमार्क’ शब्द के साथ भारत का सहिरेखा मानचित्र और ‘भारतीय उत्पाद’ शब्द के साथ उगते हुए सूर्य की आकृति होगी जो अनुसूची 2 में यथावर्णित डिजाइन के सदृश होगी; या

(2) एगमार्क प्रतिकृति जिसमें एक डिजाइन होगी जिसमें प्राधिकरण प्रमाण पत्र संख्यांक, “एगमार्क” शब्द, वस्तु का नाम और श्रेणी अभिधान होगा जो अनुसूची 2क में यथावर्णित डिजाइन के सदृश होगा, परन्तु एगमार्क लेबलों के स्थान पर एगमार्क प्रतिकृति का उपयोग केवल ऐसे प्राधिकृत पैकरों को जिनको लिखित आवेदन पर, कृषि विपणन सलाहकार या इस निमित्त प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा अनुज्ञा दी गई है और संघारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के नियम 10 के उपनियम (3) से (6) में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए अनुज्ञात किया जाएगा।

4. उक्त नियमों के नियम 5 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा अर्थात्

5. चिह्नांकन उपबन्ध—(1) लेबल के रूप में श्रेणी अभिधान चिह्न जोकि प्रत्येक संलग्नक आधान पर समय-समय पर यथा विनिर्दिष्ट रीति में मजबूती से चिपकाया जाएगा;

(2) प्रतिकृति के रूप में श्रेणी अभिधान चिह्न कृषि विपणन सलाहकार या इस निमित्त प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा अनुज्ञात रूप में और ऐसी रीति में जो समय-समय पर विनिर्दिष्ट की जाए, ऐसे आधानों पर सुस्पष्ट और स्थायी रूप से मुद्रित या समुद्रभूत किया जाएगा;

(3) श्रेणी अभिधान चिह्न के अतिरिक्त, प्रत्येक आधान पर स्पष्ट रूप से निम्नलिखित विनिर्दिष्टों को चिह्नांकित किया जाएगा, अर्थात्:—

- (1) पैकर का नाम
- (2) सी. ए. संख्यांक
- (3) पैकिंग का स्थान
- (4) गलन संख्या
- (5) पैकिंग की तारीख
- (6) शुद्ध भार

ध्यान दीजिए—पैकिंग की तारीख तमूने के विमोक्षण के पूरा होने की तारीख होगी।

5. उक्त नियमों के नियम 6 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

6. पैकिंग की रीति :—(1) बी, भीतर लेकर लेपन किए गए या न किए गए स्वच्छ, सही और नए डिब्बों में या स्वच्छ कांच की बोतलों या स्वच्छ, सही और नए बाह्य श्रेणी प्लास्टिक आधानों में स्वच्छ दशाओं में पैक किया जाएगा;

परन्तु ऐसे प्लास्टिक आधानों के उपयोग को बी के लिए विनिर्दिष्ट संबंध में खाद्य संवर्धन अनुपयोगों के लिए पैकिंग सामग्री की उपयुक्तता की बाबत कृषि विपणन सलाहकार या उस निमित्त प्राधिकृत अधिकारी का अनुमोदन प्राप्त करना होगा।

(2) यदि उपसोदाओं द्वारा कांच की बोतलों को वापस लौटा दिया जाता है तो उनका समुचित सफाई और विसंक्रमण के पश्चात् बी की पैकिंग के लिए पुनः उपयोग किया जा सकेगा;

(3) बी का आधान पूर्णतः या भागतः किसी विशेष या हानिकारक पदार्थ से निर्मित नहीं किया जाएगा जिससे अन्तर्बन्धु स्वास्थ्य के लिए हानिकर हो जाती है।

(4) आधान कीट असत, कवक प्रदूषण या किसी पूजाजनक और अवोछनीय गंध से मुक्त होगा;

(5) प्रत्येक पैकेज में केवल एक गलन का बी होगा;

(6) प्रत्येक आधान को ऐसी रीति में जो समय-समय पर विनिर्दिष्ट की जाए, मजबूती से बंद और सीलबंद किया जाएगा,

(7) किसी आघात में पैक किए गए घी का शुद्ध भार गुंथगत अनुदेशों के अन्तर्गत विहित पैकिंग के मानक आकारों या एककों के अनुसार होगा।

6. उक्त नियमों के नियम 7 में, "नियम 4" और "1937" शब्द और संका के स्थान पर, क्रमशः "नियम 3(8)" और "1988" रखा जाएगा।

7. उक्त नियमों की अनुसूची 1 में, शीर्षक के नीचे पैरॉक्सिस में अंक '2' के स्थान पर, "2क" अंक रखा जाएगा।

8. उक्त नियमों की अनुसूची-2 के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची-2

(नियम 4(i) देखिए)

श्रेणी अभिधान विहित

(लेबल पर डिजाइन)



9. उक्त नियमों की अनुसूची 2-क के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची 2-क

(नियम 4(ii) देखिए)

श्रेणी अभिधान विहित

(एगमार्क प्रतिकृति का डिजाइन)



वस्तु का नाम : घी
श्रेणी :

10. उक्त नियमों की अनुसूची 4 में,—

- (1) पैरा (घ) में, "केन्द्रीय नियंत्रण प्रयोगशाला" शब्दों के स्थान पर, "प्रदेशिक एगमार्क प्रयोगशाला" शब्द रखे जाएंगे।
- (2) पैरा (च) का लोप किया जाएगा।
- (3) पैरा (छ) को उसके पैरा (च) के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा।
- (4) पैरा (ज) को उसके पैरा (छ) के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा।
- (5) पैरा (झ) को उसके पैरा (ज) के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा और में अवस्थित परिसरों की वाक्य (शब्दों से प्रारंभ होने वाले और 'घी' को जिसमें नीचे वर्णित विशेषताएं हैं) शब्दों के साथ समाप्त होने वाले शब्दों का लोप किया जाएगा।
- (6) पैरा (ञ) का लोप किया जाएगा।

[म. पा. 45011/2/90-एन-1]

सरला गोपालन, सचिव, मंत्रालय

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 11th January, 1991

G.S.R. 69.—The following draft rules further to amend the Ghee Grading and Marking Rules, 1938 which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) are hereby published as required by the said section for information of all the persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration after the expiry of forty five days from the date on which copies of official Gazette in which the notification is published are made available to the public.

Any person desiring to make any suggestion or objection in respect of said draft rules, may forward the same for consideration, by the Central Government within the period so specified above to the Agricultural Marketing Adviser, Directorate of Marketing and Inspection, Central Government Offices, New Building Neighbourhood-IV, Faridabad-121001.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Ghee Grading and Marking (Amendment) Rules, 1991.

2. In the Ghee Grading and Marking Rules, 1938, (hereinafter referred to as the said rules), rule 2 shall be renumbered as rule 2A thereof and before rule 2A so renumbered, the following shall be inserted, namely:—

"2. Definitions—In these rules, unless the context otherwise requires,—

- (1) "Agricultural Marketing Adviser" means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India;
- (2) "Authorised Packer" means a person or a body of persons who has been granted a certificate of authorisation to grade and mark the commodity in accordance with the grade standards and procedure specified under these rules;
- (3) "Certificate of authorisation" means a certificate in prescribed proforma issued under the General Grading and Marking Rules, 1988 authorising a person or body of persons to grade and mark an article with grade designation marks;
- (4) "Schedule" means a schedule appended to these rules."

3. For rule 4 of the said rules the following rule shall be substituted namely:—

"4. Grade designation marks—The grade designation mark shall consist of—

- (i) a label specifying name of the commodity,

consisting of an outline map of India with the word "AGMARK" and the figure of rising sun with the word "Produce of India" and "भारतीय उत्पाद" resembling the design as set out in Schedule II : or

- (ii) Agmark Replica consisting of a design incorporating the number of certificate of authorisation, the word "AGMARK" name of the commodity and grade designation and resembling the design as set out in schedule II-A provided that the use of Agmark Replica in lieu of Agmark labels will be allowed only to such authorised packers, who have been granted permission, on application in writing, by the Agricultural Marketing Adviser or an Officer authorised in this behalf and subject to the conditions specified in sub-rules (3) to (6) of rule 10 of the General Grading and Marking Rules, 1988".

4. For rule 5 of the said rules the following rule shall be substituted, namely :—

Marking Provisions—(1) The grade designation mark in the form of label shall be securely affixed to each sealed container of ghee in a manner as specified from time to time ;

- (2) The grade designation mark in the form of replica shall be clearly and indelibly printed or embossed on such containers as permitted by the Agricultural Marketing Adviser or an Officer authorised in this regard, and in such a manner as specified from time to time ;

- (3) In addition to the grade designation mark, each container shall be clearly marked with the following particulars, namely :—

- (i) Name of packer.
- (ii) C.A. Number.
- (iii) Place of packing.
- (iv) Melt No.
- (v) Date of packing*
- (vi) Net weight.

N.B.—* The date of packing shall be the date of completion of the analysis of the sample".

5. For rule 6 of the said rules, the following rule shall be substituted, namely :—

- "6. Method of packing.—(1) The ghee shall be packed hygienically in clean, sound and new tins with or without lacquering inside or clean glass bottles or clean, sound and new food grade plastic containers;

Provided that the use of such plastic containers shall have the approval of Agricultural Marketing Adviser or an Officer authorised in that behalf regarding the suitability of

the packing material for food contact applications with specific reference to ghee.

- (2) The glass bottles, if returned by the consumers, may be used again for packing ghee after proper cleaning and disinfection;
- (3) The container of ghee shall not be composed whether wholly or part of any poisonous or deleterious substance which renders the contents injurious to health;
- (4) The container shall be free from insect infestation, fungus contamination or any obnoxious and undesirable smell;
- (5) Each package shall contain ghee of one melt only;
- (6) Each container shall be securely closed and sealed in a manner as specified from time to time;
- (7) Net weight of ghee packed in a container shall be in accordance with the standard sizes or units of packing as prescribed under the relevant instructions."

6. In rule 7 of the said rules, for the word and the figures "Rule 4" and "1937", the word and figures "Rule 3(8)" and "1988" shall respectively be substituted.

7. In schedule-I, to the said rules, for the figure '2' in the parenthesis under the heading, the figure '2A' shall be substituted.

8. For Schedule-II to the said rules, the following Schedule shall be substituted, namely :—

"Schedule II

(See rule 4(i))

Grade Designation Mark

(Design on the label)

9. For Schedule II-A to the said rules, the following Schedule shall be substituted namely :—

"Schedule II-A

(See rule 4(ii))

Grade Designation Mark

(Design of Agmark replica)

Name of commodity : GHEE

Grade :

10. In Schedule IV, to the said rules—

- (i) In paragraph (d), for the words "Central Control Laboratory" the words "Regional Agmark Laboratory" shall be substituted.

- (ii) The paragraph (f) shall be omitted.
- (iii) The paragraph (g) shall be renumbered as paragraph (f) thereof.
- (iv) Paragraph (h) shall be renumbered as paragraph (g) thereof.
- (v) The paragraph (i) shall be renumbered as paragraph (h) thereof and the portion beginning with the words "but in respect" and ending with the words "set out below" appearing in the said paragraph shall be omitted.
- (vi) The paragraph (i) shall be omitted.

[No. F. 45011/2/90-M.1]

SARALA GOPALAN, Jt. Secy.

जल-भूतल परिरक्षण मंत्रालय

(पोत परिवहन खंड)

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 1991

(वाणिज्य पोत परिवहन)

सा.का.नि. 70:-केन्द्रीय सरकार, वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) की धारा 83 के साथ पठित धारा 87 की उपधारा (2) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वाणिज्य पोत परिवहन (समुद्रगामी पोतों के इंजन चालकों की परीक्षा) नियम, 1973 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य पोत परिवहन (समुद्रगामी पोतों के इंजन चालकों की परीक्षा) संशोधन नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से छह मास की अवधि की समाप्ति पर प्रवृत्त होंगे।

2. वाणिज्य पोत परिवहन (समुद्रगामी पोतों के इंजन चालकों की परीक्षा) नियम, 1973 में:-

(1) नियम 5 के खंड "घ" के पश्चात् निम्नलिखित खंड जोड़ा जाएगा, अर्थात्:-

"(क) उमने कोई अनुमोदित बुनियादी अग्निशामक पाठ्यक्रम सफलता पूर्वक पूरा कर लिया हो।"

(2) नियम 6 के उपनियम (1) के परन्तुक और स्पष्टीकरण के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

"परन्तु ऐसे अभ्यर्थी को, जिसने मानव संसाधन विकास मंत्रालय या किसी राज्य सरकार से माध्या-प्राप्त कम से कम तीन वर्ष का डिप्लोमा स्तर का पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो, केवल एक ही वर्ष की वर्कशॉप सेवा करनी होगी।"

(3) नियम 7 के उपनियम (1) के खंड (क) में, "इंजन चालक" शब्दों के पश्चात् "सहायक फिटर" शब्द अन्तःस्थापित किए जाएंगे।

(4) नियम 8 में, "और" शब्द के स्थान पर "या" शब्द रखा जाएगा।

(5) नियम 12 के उपनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

"(1) वर्कशॉप सेवा में तीन मास तक की और समुद्री सेवा में चार मास तक की छूट ऐसी सभी अभ्यर्थियों को दी जाएगी जो इन नियमों के नियम 36 के अनुसार परीक्षा के लिखित भाग में बैठना पसन्द करते हैं।"

(6) नियम 16 में:-

(क) शीर्षक में, "मध्य ग्रहण जलयान" शब्दों के पश्चात् "घपट प्रवाह जलयान" शब्द अन्तःस्थापित किए जाएंगे।

(ख) उपनियम (1) में, "सर्वोच्च ग्रहण जलयान" शब्दों के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

"घपट प्रवाह जलयानों या तेज गति में लगे घेरे हुए स्वतः चालित अन्य जलयानों ;

(ग) उपनियम (2) में, "आधे" शब्द के स्थान पर "तीन चौथाई" शब्द रखे जाएंगे।

(7) नियम 19 के उपनियम (4) के पश्चात् निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा, अर्थात्:-

"परन्तु जहां अभ्यर्थी के लिए प्रमाणपत्र प्राप्त करना साध्य नहीं है वहां परीक्षा सेवान्मुक्ति के चालू प्रमाण पत्र में या किसी अन्य विश्वसनीय दस्तावेज में जिसमें आवश्यक सूचना अंतर्निहित हो, की गई प्रविष्टियों के आधार पर सेवा का निर्धारण कर सकेगा।"

(8) नियम 25 में, "25 रुपए" श्रृंख और शब्द के स्थान पर "100 रुपए" श्रृंख और शब्द रखे जाएंगे।

(9) नियम 28 में "बस शब्द के स्थान पर" पञ्जीम" शब्द रखा जाएगा।

(10) नियम 31 में:-

(क) "5 रुपए" श्रृंख और शब्द के स्थान पर "25 रुपए" श्रृंख और शब्द रखे जाएंगे ;

(ख) "1 रुपए" श्रृंख और शब्द के स्थान पर "25 रुपए" श्रृंख और शब्द रखे जाएंगे।

(2) नियम 36 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

"36. परीक्षा का स्वल्पः अभ्यर्थियों को परीक्षा का निम्नलिखित दो पद्धतियों में से एक को जयन करने का विकल्प होगा, अर्थात्:-

(क) मोटर या वाष्प अथवा संयुक्त वाष्प और मोटर के लिए इंजीनियरी ज्ञान में मौखिक परीक्षा या

(ख) (i) सामान्य इंजीनियरी ज्ञान में तीन घंटे की अवधि का एक लिखित प्रश्न पत्र ; और

(ii) मोटर या वाष्प के लिए इंजीनियरी ज्ञान में तीन घंटे की अवधि का लिखित प्रश्न पत्र, या

(iii) संयुक्त वाष्प और मोटर के लिए इंजीनियरी ज्ञान के दो प्रश्न पत्र जिनमें से प्रत्येक प्रश्नपत्र तीन घंटे की अवधि का होगा, और

(iv) मोटर या वाष्प अथवा संयुक्त वाष्प और मोटर के लिए इंजीनियरी ज्ञान में मौखिक परीक्षा।

(12) परिशिष्ट "घ" के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

परिशिष्ट "घ"

(नियम 37 देखिए)

परीक्षा के लिए पाठ्य विवरण

इंजीनियरी ज्ञान : (मौखिक और लिखित परीक्षा)

(क) इस परिशिष्ट की सब 1 से सब 30 सब 36 और सब 37 में दिए गए पाठ्य विवरण, नियम 36 के खंड (क) के अर्धीन इंजीनियरी की मौखिक परीक्षा में बैठने वाले मोटर अभ्यर्थियों के लिए है।

(ख) मद 1 से मद 22 और मद 31 से 37, नियम 36 के खंड (क) के अधीन इंजीनियरी ज्ञान की मौखिक परीक्षा में बैठने वाले वाष्प अभ्यर्थियों के लिए हैं।

(घ) मद 1 से मद 37 नियम 36 के खण्ड (क) अधीन इंजीनियरी ज्ञान की मौखिक परीक्षा में बैठने वाले संयुक्त वाष्प और मोटर अभ्यर्थियों के लिए हैं।

(ग) मद 1 से 4, 6, 8, 10, 11, 13, 14, 15, 17, 18, 23, 25, 26 और 27 नियम 36 के खंड (ख) के उपखंड (ii) और उपखंड (iii) के अधीन लिखित परीक्षा के लिए हैं और मद 5, 7, 9, 12, 16, 19, 20, 21, 22, 24, 28, 29, 30, 36, और 37 नियम 36 के खंड (ख) के उपखंड (iv) के अधीन मौखिक परीक्षा में बैठने वाले मोटर अभ्यर्थियों के लिए हैं ;

(ङ) मद 1 से 4, 6, 8, 10, 11, 13, 14, 15, 17, 18, 31, 32 और 33 नियम 36 के खंड (ख) के उपखंड (ii) और (iii) के अधीन लिखित परीक्षा के लिए हैं और मद 5, 7, 9, 12, 16, 19, 20, 21, 22, 34, 35, 36 और 37, नियम 36 के खंड (ख) के उपखंड (iv) के अधीन इंजीनियरी ज्ञान की मौखिक परीक्षा में बैठने वाले वाष्प अभ्यर्थियों के लिए हैं ;

(च) मद 1 से 4, 6, 8, 10, 11, 13, 14, 15, 17, 18, 23, 25, 26, 27, 31, 32 और 33 नियम 36 के खंड (ख) के उपखंड (i) और उपखंड (iii) के अधीन लिखित परीक्षा के लिए हैं और मद 5, 7, 9, 12, 16, 19, 20, 21, 22, 24, 28, 29, 30, 34, 35, 36 और 37, नियम 36 के खंड (ख) के उपखंड (iv) के अधीन इंजीनियरी ज्ञान की मौखिक परीक्षा में बैठने वाले संयुक्त वाष्प और मोटर अभ्यर्थियों के लिए हैं।

प्रश्न साधारणतया पोटों के फलक पर 755 किलोवाट मशीनरी प्रतिष्ठापन तक सीमित होंगे।

1. मशीनरी घटकों से संबंधित सूचना को साधारण रेखा चिह्नों और अनुपूरक टिप्पणों द्वारा पारेषित करने की योग्यता।

2. विभिन्न मशीनरी घटकों के बनिर्माण का ढंग और सामान्य तथा प्रयुक्त तत्वों के भौतिक गुण।

3. पोटों के फलक पर सामान्य तथा प्रयुक्त दाब घड़ी, थर्मामीटर, टेक मापक युक्तियां सेमीटर, बॉल्ट मीटर और अन्य माप उपकरणों के सन्निर्माण ब्योरे, उनसे संबंधित सिद्धान्त और उनका प्रचालन।

4. स्टीयरिंग पद्धति का सन्निर्माण और व्यवस्था।

5. स्टीयरिंग पद्धति देखभाल और अनुरक्षण।

6. पम्पों के कार्यकरण सिद्धान्त और सन्निर्माण ब्योरे और पम्पिंग पद्धतियों जैसे निक्ल, वीरम, ताजा जल समुद्री जल और अन्य पद्धतियों साधारण अपेक्षाएं।

7. पम्प और पम्पिंग पद्धतियों की देखभाल और अनुरक्षण।

8. तैलीय जल पृथकारीह के कार्यकरण सिद्धान्त और सन्निर्माण ब्योरे।

9. तैलीय जल पृथकारीह उपकरणों की देख भाप और अनुरक्षण।

10. प्रशीतन मशीनरी के कार्यकरण सिद्धान्त और सन्निर्माण ब्योरे।

11. प्रकाश परिपथ सहित विभिन्न विद्युत परिपथों का अभिन्यास और कार्यकरण।

12. विद्युत उपकरणों का सुरक्षित और दक्ष प्रचालन और अनुरक्षण।

13. पंखा पृष्ठदण्ड, मुकान समुद्री योजक सहित सूखी गैसी संवर्धक कांप, पोत निर्माण के घटक।

14. निश्चित रात्रा के लिए ईंधन और जल अधिभोग का अनुमान।

15. श्वालन इंजाम और वायवर माउंटिंग सहित वायवर के सन्निर्माण ब्योरे। वायवर जल परीक्षण और प्रसिद्धिप्राप्तयन।

16. सहायक वायवरों की देखभाप और प्रबंध।

17. सहायक डीजल इंजनों के सन्निर्माण ब्योरे।

18. अग्निशमक उपकरणों का सन्निर्माण।

19. अग्निशमक उपकरणों का अनुरक्षण और प्रचालन। अग्नि का पता लगाना और निगरानी रखना।

20. परिवर्त स्थान में प्रवेश का खतरा। तेल कोयला या गैस के कारण विस्फोटों से पूर्वावधानियां।

21. तेल रिजने का खतरा, अंकारिंग के समय पूर्वावधानियां।

22. बुनियादी स्वचालित नियंत्रण प्रणाली और अलार्म पैल का प्रचालन।

23. समुद्री डीजल, इंजन गिअर क्लच और सहायक उपकरणों के कार्यकरण सिद्धान्त और सन्निर्माण ब्योरे।

24. डीजल इंजनों का सुरक्षित और दक्ष प्रचालन और अनुरक्षण।

25. डीजल इंजनों का ईंधन तेल, स्नेहक तेल और शीतल पदार्त और माप सहायक पद्धतियों सहित फिल्टर, पम्प, ऊपमा विनिमायक और नियंत्रण प्रणाली।

26. डीजल इंजनों को चलाने और पीछे ले जाने से संबंधित संश्रिया।

27. वायु संपीडकों, वायु ग्रहियों और सहनारी उपकरणों के कार्यकरण, सिद्धान्त और सन्निर्माण ब्योरे।

28. डीजल इंजनों में विभिन्न सुरक्षा युक्तियां जिनके अन्तर्गत ब्रेक बक्सों में विस्फोटों से बचाव की युक्तियां हैं और वायु प्रणालियों को चालू करना।

29. बुनियादी स्वचालित नियंत्रण प्रणालियों और अलार्म पैलों का परीक्षण करना और दोष दूर करना।

30. इंजन शक्ति का निर्धारण, कार्यकरण के अनुरक्षण के लिए गतिमान समायोजन।

31. स्पूनकारी गिअरिंग सहित वाष्प टर्बाइन माउंटिंग सहित वायवर भूल गति उत्पादक के रूप में प्रयुक्त वाष्प संयंत्र का सन्निर्माण टर्बाइनों में स्नेहक तेल प्रणाली, वायवर निवेश पम्पों और निवेश प्रणालियों टर्बाजनिज्म का सन्निर्माण। प्रत्यागामी इंजनों का प्रचालन और अनुरक्षण।

32. वाष्प पोटों के फलक पर प्रयुक्त सहायक वाष्प इंजनों और सहायक यंत्रों की विभिन्न किस्में।

33. बायलरों के लिए बल प्रवाह कोयला और तेल के जलने की प्रणाली और धुएं का निवारण।

34. वाष्प टर्बाइनों बायलरों और प्रत्यागामी इंजनों का सुरक्षित और दक्ष प्रचालन और अनुरक्षण।

35. वाष्प टर्बाइनों बायलरों और प्रत्यागामी वाष्प इंजनों सहयुक्त सुरक्षा युक्तियां।

36. मशीनरी के कार्यकरण में अनियमितताएं और मानीटर उपकरणों से प्राप्त सूचना का विश्लेषण और निर्वचन।

37. इंजन कक्ष कामिकों से संबंधित उपयुक्त नियमों, सामान्य और आपातकालीन कर्तव्यों के लिए, वर्मररिज्म के संगठन और प्रशिक्षण सहित 350 किलोवाट से कम मोक्ष शक्ति के जलयान के भार साधक इंजीनियर के प्रणामनिक कर्तव्यों, सुरक्षा उपकरणों के प्रयोग, सरम्भन और सर्वेक्षण के संचालन तथा सहयुक्त रिपोर्टों का ज्ञान।

सामान्य इंजीनियरी ज्ञान

सामान्य इंजीनियरी ज्ञान का प्रश्नपत्र दो अनुभागों में शोगा, अर्थात् क और ख। प्रत्येक अनुभाग में पांच प्रश्न होंगे। अभ्यर्थियों को प्रत्येक अनुभाग से 3 प्रश्नों के उत्तर देने होंगे और प्रत्येक अनुभाग को उत्तीर्ण करना होगा।

अनुभाग "क"

गुणगति विज्ञान

वेग, त्वरण, विस्थापन चक्र, क्षीर वेग, ग्राही वस्तुएं सदिश, वेगों के अनुप्रयोग आदिभिक वेग, कोणीय विस्थापन, वेग और त्वरण

गति के नियम:—पहला नियम, जड़त्व, भार, संवेग, दूसरा नियम, बलों के त्रिकोण और बहुभुज, आर्सेन, तीसरा नियम, संबद्ध वस्तुओं की गति और एटवुड की मशीन।

कार्य, शक्ति और ऊर्जा:—कार्य, शक्ति, बल का कार्य, बल कार्य का कार्य ऊर्जा स्थितिज, गतिज और कार्य के सिद्धान्त।

घुस में गति, सरल आवर्त गति:—एकसमान घूर्णी गति, अभिकेन्द्रीय और अपकेन्द्रीय बल, चक्र गति, संतुलन, घूर्णन, घूर्णन गति में गति, सरल आवर्त गति और सरल लोलक

स्थैतिक विज्ञान:—बलों के त्रिकोण और बहुकोण, समानांतर बल, आघूर्ण, परिणामी के आघूर्ण, आघूर्णों के सिद्धान्त, उत्तोलक युग्म, समतलीय प्रणाली का स्थिरत्व, संतुलन अवस्थाएं, किन्हीं वस्तुओं, परिकेन्द्रीय विधि, तीन बलों का संतुलन और बी का पूर्वपूर्णन।

घर्षण:—घर्षण, घर्षण का गुणांक, घर्षण का कोण, सर्पी घर्षण, ब्रेक की क्रिया भासजन, रेल का घर्षण और आनत समतल।

गुरुत्व का केन्द्र:—सी. जी. के गुण, वितरित वजन का सी. जी., समतल पर स्थी वस्तु, स्थायी, अस्थायी, अस्थायी संतुलन और किन्हीं वस्तु को उठाने में किया गया कार्य।

प्रतिबल और विकृति:—प्रवक्ष प्रतिक्रम और विकृति-हुक का नियम, चरम टेंसिल सामर्थ्य, सुरक्षा बटक प्रत्यास्थता गुणों और तनाव परीक्षण।

बीम का बंकन:—संतुलन के प्रतिबंध, एकल: अज्ञात बीम और केन्द्रीय, संकेन्द्रित और वितरित वजन, अपरूपक बल और बंकन आघूर्ण प्रारेख।

किमीटन:—मूल किमीटन समीकरण, बल आघूर्ण, प्रतिबल और शक्ति में संबंध।

द्रवस्थैतिक विज्ञान:—द्रव और तरल दाब, द्रव की गहराई और दाय का संबंध, पारा वायुदाबमापी, निम्न सतह पर दाब, दाब का केन्द्र, बल सतह पर द्रव दाब, घनत्व और विनिर्दिष्ट गुरुत्व, प्लवम और उत्प्लावन, प्लवमान, प्लवमान पिंड की संतुलन अवस्थाएं, आंशिक निमज्जन, व्यवरोध क्षान्तिमित्री का सिद्धान्त, प्लवमान पिंड की स्थिरता और मध्य केंद्री ऊंचाई।

अनुभाग "ख"

ऊष्मा:—तापमान और इसके माप, परम ताप विनिर्दिष्ट ऊष्मा, यांत्रिक तुल्यांक, जल तुल्यांक, गुप्त ऊष्मा संग्रहण और वाष्पीकरण।

तापीय प्रसार:—धातुओं का प्रसार, रेखिक, पृष्ठीय और गतीय विस्तार, द्रवों का प्रसार।

आदर्श गैसों का विस्तार और संघीडन:—दाब, तापमान और आयतन में संबंध।

अंतर्वहन इंजन:—प्रचालन चक्र, चार स्ट्रोक और दो स्ट्रोक इंजन, सूचक प्रारेख, माध्यम प्रभावी दाब, मुक्ति और त्रैक शक्ति, यांत्रिक दक्षता।

वाष्प:—वाष्प गुणों के गुण, शक्तिशाल वाष्प।

वहन:—वहन के सिद्धान्त ऊष्मीय मान, वहन के लिए अनेकित वायु।

[फा. सं. एस आर/11012/2/90-एम ए]

के. पदमनाभर, अवर सचिव

कुट नोट:—मूल नियम सा. का. नि. सं. 1175 दिनांक 17

अक्टूबर, 1973 के संशोधित प्रकाशित किए गए थे।

सा. का. नि. सं. 783 दिनांक 12 मई, 1976 के द्वारा संशोधित किए गए।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Shipping Wing)

New Delhi, the 18th January, 1991

(Merchant Shipping)

G.S.R. 70.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 87 read with section 83 of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Merchant Shipping (Examination of Engine Drivers of Sea-Going Ships) Rules, 1973, namely:

1. (1) These rules may be called the Merchant Shipping (Examination of Engine Drivers of Sea-Going Ships) Amendment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the expiry of a period of six months from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Merchant Shipping (Examination of Engine Drivers of Sea-Going Ships) Rules, 1973,—

(1) In rule 5, after clause (d) the following clause shall be added, namely:—

“(e) have successfully completed an approved Basic-Fire-Fighting Course.”

(2) In rule 6, for the proviso and Explanation to sub-rule (1), the following shall be substituted, namely:—

“Provided that a candidate, who has successfully completed a minimum three years Diploma Level Course in Marine Engineering or Mechanical Engineering recognised by the Ministry of Human Resources Development or a State Government, shall be required to perform only one year of workshop service.”

(3) In clause (a) of sub-rule (1) of rule 7, after the words and comma “engine driver”, the words and coma “assistant fitter”, shall be inserted.

(4) In rule 8, for the word “and” the word “or” shall be substituted.

(5) In rule 12, for sub-rule (1) the following sub-rule shall be substituted, namely:—

“(i) Remission upto a period of Nine months in workshop service and four months in sea service shall be granted to all candidates who elect to appear for the written part of the examination in accordance with rule 36”.

(6) In rule 16,—

(a) in the heading after the words "fishing Vessels", comma and words "Off shore supply vessels" shall be inserted;

(b) in sub-rule (1) after the words "fishing Vessels" the following shall be inserted, namely :—

"Off-shore supply vessels or other similar self propelled vessels engaged in Oil exploration";

(c) In Sub-rule (2), for the words "one half" the words "three fourth" shall be substituted.

(7) In rule 19, after sub-rule (4) the following proviso shall be added, namely :—

"Provided that where it is not practicable for a candidate to obtain the testimonials, the examiner may assess the service on the basis of entries made in continuous discharge certificate or some other reliable documents containing the requisite information".

(8) In rule 25, for the word and figures "Rs. 25" the word and figures "Rs. 100" shall be substituted.

(9) In rule 28, for the word "ten" the words "twenty-five" shall be substituted.

(10) In rule 31,—

(a) for the word and figure "Rs. 5", the word and figures "Rs. 25" shall be substituted;

(b) for the word and figure "Re. 1" the word and figures "Rs. 25" shall be substituted.

(11) For rule 36, the following rule shall be substituted, namely :—

"36. Nature of examination : The candidates shall have the option of selecting one of the following two systems of examination, namely :—

(a) Viva-voce examination in Engineering Knowledge for motor or steam or combined steam and motor.

OR

(b) (i) one written paper of three hours duration in General Engineering Science and

(ii) One written paper of three hours duration in Engineering Knowledge for motor or steam, or

(iii) Two papers in Engineering Knowledge of three hours each for combined steam and motor, and

(iv) Viva-voce examination in Engineering Knowledge for motor or steam or combined steam and motor."

(12) For "APPENDIX-D", the following shall

be substituted, namely :—

APPENDIX 'D'

(See rule 37)

Syllabus for Examination

Engineering Knowledge : (Viva-voce and Written papers.

(a) Syllabus given in items 1 to 30, 36 and 37 of this Appendix are for Viva-voce examination in Engineering for motor candidates appearing under clause (a) of rule 36;

(b) items 1 to 22 and 31 to 37 are for Viva-voce examination in Engineering Knowledge for steam candidates appearing under clause (a) of rule 36;

(c) items 1 to 37 are for Viva-voce examination in Engineering Knowledge for Combined Steam and Motor candidates appearing under clause (a) of rule 36;

(d) items 1 to 4, 6, 8, 10, 11, 13, 14, 15, 17, 18, 23, 25, 26 and 27 are for written examination under sub-clauses (ii) and (iii) of clause (b) of rule 36 and items, 5, 7, 9, 12, 16, 19, 20, 21, 22, 24, 28, 29, 30, 36 and 37 are for Viva-voce for Motor candidates appearing under sub-clause (iv) of clause (b) of rule 36;

(e) items 1 to 4, 6, 8, 10, 11, 13, 14, 15, 17, 18, 31, 32 and 33 are for written examination under sub-clauses (ii) and (iii) of clause (b) of rule 36 and items 5, 7, 9, 12, 16, 19, 20, 21, 22, 34, 35, 36 and 37 are for Viva-voce Examination in Engineering Knowledge for Steam candidates appearing under sub clause (iv) of clause (b) of rule 36;

(f) items 1 to 4, 6, 8, 10, 11, 13, 14, 15, 17, 18, 23, 25, 26, 27, 31, 32 and 33 are for written examination under sub-clauses (i) and (iii) of clause (b) of rule 36 and items 5, 7, 9, 12, 16, 19, 20, 21, 22, 24, 28, 29, 30, 34, 35, 36 and 37 are for Viva-voce Examination in Engineering Knowledge for combined Steam and Motor candidates appearing under sub-clause (iv) of clause (b) of rule 36.

Questions will be generally upto 750 KW Ship-board machinery installation.

1. Ability to transmit information relating to machinery components by means of simple sketches and supplementary notes.

2. Methods of manufacture of various machinery components and physical properties of the materials commonly used.

3. Constructional details, principles involved and operation of pressure gauges, the remometers, tank measuring devices, ammeters, voltmeters and other measuring instruments commonly used on board ships.

4. Construction and arrangements of steering systems.
5. Care and maintenance of steering systems.
6. Working principles and constructional details of pumps and general requirements of pumping systems, e.g. bilge, ballast, fresh water, sea water and other systems.
7. Care and maintenance of pumps and pumping systems.
8. Working principles and constructional details of oily water separators.
9. Care and maintenance oily water separator equipment.
10. Working principles and constructional details of refrigerating machinery.
11. Lay out and working of various electric circuits including lighting circuit.
12. Safe and efficient operation, maintenance of electrical equipment.
13. Work related to dry-docking, including propeller, trail shaft, rudder, sea-connections, elements of ships construction.
14. Estimation of fuel and water consumption for a given voyage.
15. Constructional details of auxiliary boilers including firing arrangements and boiler mountings. Boiler water testing and treatment.
16. Care and management of auxiliary boilers.
17. Constructional details of auxiliary diesel engines.
18. Construction of fire-fighting equipment.
19. Maintenance and operation of fire-fighting equipment. Fire detection and monitoring.
20. Dangers of entering enclosed spaces. Precautions against explosions due to oil, coal or gases.
21. Danger of oil leakage, precautions while bunkering.
22. Operation of basic automatic control systems and alarm panels.
23. Working principles and constructional details of marine diesel engines, gears, clutches and ancillary equipment.
24. Safe and efficient operation and maintenance of diesel engines.
25. Fuel oil, lubricating oil and cooling systems of diesel engines together with ancillary systems including filters, pumps heat exchangers and controls.
26. Starting and reversing operations of diesel engines.
27. Working principles and constructional details of air compressors, air receivers and associated equipment.

28. Various safety devices in diesel engines including devices to avoid explosions in crank cases and starting air systems.

29. Testing and fault rectification of basic automatic control systems and alarm panels.

30. Assessment of engine power, the running adjustments to maintain performance.

31. Construction of steam turbines, including reduction gearing, boilers including mountings, steam plant used as prime movers. Lubricating oil systems in turbines, construction of boiler feed pumps and feed systems, turbo generators. Operation and maintenance of reciprocating engines.

32. Various types of auxiliary steam engines and auxiliaries used on board-steam ships.

33. Forced draught, coal and oil burning system for boilers and prevention of smoke.

34. Safe and efficient operation and maintenance of steam turbines, boilers and reciprocating engines.

35. Safety devices associated with steam turbines, boilers and reciprocating steam engines.

36. Irregularities in the Performance of Machinery and the analysis and interpretation of information gained from monitoring equipment.

37. Knowledge of appropriate rules concerning to engine room personnel, administrative duties of an Engineer-in-charge of vessels of propulsion power of less than 350 KW including organisation and training of staff for normal and emergency duties, use of safety equipment, organisation of repairs and surveys and associated reports.

GENERAL ENGINEERING SCIENCE

The General Engineering Science paper shall be in two sections, namely A and B. Each section shall contain five Questions. The candidates shall be required to answer 3 questions in each section and pass in each section.

Section 'A'

Kinematics

Velocity, acceleration, curves of displacement, and velocity, falling bodies; vectors; applications to velocities, relative velocity, angular displacement, velocity and acceleration.

The Laws of Motion

First law, inertia, weight, momentum, second law, triangle and polygon of forces, impulse, the third law, motion of connected bodies and Atwood's machine. Work, power and energy

Work, power, moment of a force, work of torque, energy—potential, kinetic and principle of work.

Motion in a Circle, Simple Harmonic Motion

Uniform Circular motion, Centripetal and Centrifugal force, curved track, conical pendulum, motion in vertical circle, simple harmonic motion and simple pendulum.

Statics

Triangle and Polygon of forces, Parallel forces, moments, moments of resultants, principle of moments,

levers, couples, reduction of a coplanar system, conditions of equilibrium, smooth bodies, method of sections, equilibrium of three forces and Bow's rotation. Friction

Friction, coefficient of friction, angle of friction, sliding friction, action of brakes, adhesion, friction of screw and inclined plane.

Centre of Gravity

Properties of c.g., c.g. of distributing load, body resting on a plane, stable, unstable, neutral equilibrium and work done in lifting a body.

Stress and strains

Direct stresses and strains, Hooks Law, ultimate tensile strength, factor of safety, modulus of Elasticity and tensile test.

Bending of Beams

Conditions of equilibrium, simply supported beams and cantilevers concentrated and distributed loading, shearing force and bending moment diagram.

Torsion

Fundamental torsion equation, Relation between torque, stress and power.

Hydrostatics

Liquids and fluid pressure, relation of pressure to depth in liquid, mercury barometer, pressure on submerged surface, centre of pressure, liquid pressure on curved surfaces, density and specific gravity, flotation and buoyancy, conditions of equilibrium of floating body, partial immersion, constraints, principle of Archimedes, stability of floating body and metacentric height.

Section 'B'

Heat

Temperature and its measurement, absolute temperature, specific heat, mechanical equivalent, water equivalent, latent heat, fusion and evaporation.

Thermal Expansion

Expansion of metals, linear, superficial and cubical expansion, expansion of liquids.

Expansion and Compression of Perfect Gases

Relationship between pressure, temperature and volume.

Internal Combustion Engines

Cycles of operation, four-stroke and two stroke engines, indicator diagrams, mean effective pressure, indicated and brake power, mechanical efficiency.

Steam

Properties of steam dryness fraction, superheated steam.

Combustion

Principles of combustion, calorific value, air required for combustion.

[F. No. SR/11012/2/90-MA]

K. PADMANABHACHAR, Under Secy.

FOOT Note :

The Principal rules were published vide G.S.R. No. 1175 dated the 17th October, 1973.

Amended by:—

G.S.R. No. 783 dated 12th May 1976.

(सीमा सड़क विकास मंडल)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 1990

सा. का. नि. 71-भारत सरकार जल-मृदा परिरक्षण मंत्रालय (सीमा सड़क विकास मंडल) सा. का. नि. 80 भाग-II, खण्ड 3, उपखण्ड (1) दिनांक 10 फरवरी, 1990 के राजपत्र प्रसिद्धि की सारणी में ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक पद से संबंधित निम्नलिखित शुद्धियाँ की जाती हैं:—

- (क) पृष्ठ 186 स्तम्भ 3 के नीचे की प्रविष्टियाँ "साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचिका" के स्थान पर "साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" परराजपत्रित अनुसूचिका" पढ़ा जाये।
- (ख) पृष्ठ 186 स्तम्भ 7 के नीचे की प्रविष्टि "लागू नहीं होता" पढ़ा जाए।
- (ग) पृष्ठ 187 स्तम्भ 9 के नीचे की प्रविष्टि "लागू नहीं होता" पढ़ा जाए।
- (घ) पृष्ठ 187 स्तम्भ 10 के नीचे की प्रविष्टि "दो वर्ष" पढ़ा जाए।
- (ङ) पृष्ठ 187 स्तम्भ "10" को जिसका शीर्षक "भर्ती की पद्धति/भर्ती नीचे होकर या प्रोत्पत्ति द्वारा या प्रतिनिधित्व/व्यवसाय द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता है", स्तम्भ "11" पढ़ा जाए।
- (च) पृष्ठ 187 स्तम्भ "11" को स्तम्भ "12" पढ़ा जाए तथा इसके नीचे की प्रविष्टियों के उपशीर्षक प्रतिनिधित्व स्थानांतरण की प्रथम लाईन में शब्द "घनक" तथा धंक "7" के स्थान पर क्रमशः शब्द "जिनक" तथा धंक "8" पढ़ा जाए।
- (छ) पृष्ठ 188 स्तम्भ "12" को स्तम्भ "13" पढ़ा जाए तथा इसके नीचे प्रविष्टियों में निम्नलिखित शुद्धियों की जाये हैं:
 - (1) प्रथम लाईन में शब्द "अधीक्षण इंजीनियर" तथा "कमांडिंग आफिसर" के स्थान पर क्रमशः शब्द "अधीक्षण इंजीनियर तथा सिविलियन आफिसर" पढ़ा जाए।
 - (2) लाईन दो में शब्द "कमांडिंग आफिसर" के स्थान पर शब्द "सिविलियन आफिसर" पढ़ा जाए।
 - (3) लाईन तीन में शब्द "जनजाति" के स्थान पर शब्द "जनजाति" पढ़ा जाए।
- (ज) पृष्ठ 188 स्तम्भ "13" को स्तम्भ "14" पढ़ा जाए।

[सं. एक. 144(8)/1989-कार्यक-जि.स. II.]

विजय कुमार, प्रवर सचिव

(Border Roads Development Board)

CORRIGENDUM.

New Delhi, the 10th December, 1990.

G.S.R. 71.—In the Notification of Government of India, Ministry of Surface Transport (Border Roads Development Board) GSR 80 published in the

Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated 10th February, 1990, at pages 188 and 189 relating to the Post of Senior Hindi Translator, following printing mistakes have been crept therein :—

(a) In line 3, after serial number 1(1).—Word “The” in the beginning and figure “1987” appeared at the end shall be substituted by the word “These” and figure “1989” respectively.

(b) The following amendments shall be made in the schedule :—

(i) In column 3 under heading ‘Classification’, for the entry “General Central Service, Group ‘C’ Non-Ministerial”, the entry “General Central Service, Group ‘C’ Non-Gazetted, Non-Ministerial” shall be substituted.

(ii) In column 7 under heading “Educational and other qualifications required for direct recruits” serial number 1 in between lines 4 and 5 after word “level” and before word “Master’s”, the word “OR” shall be inserted.

Serial number (2), line one for word “Courses” appeared at the end the word “Course in” shall be substituted.

Line 2 for the word “on” appeared at the end the word “OR” shall be substituted.

Line 5 after word “ment” and before word “of” the words “Offices, including Government” shall be inserted.

(iii) Column 8 for last word “promotes” of the heading the word “promotees” shall be substituted.

(iv) Column 10 line 3 of heading for word “various” appeared at the end of the word “various” shall be substituted.

(v) In column 11 line 2 for words “geenral” and “Engidecr” the words “General” and “Engineer” shall be substituted respectively.

Under heading Deputation/Transfer in line 3 after word analogous “oblique()” shall be inserted.

[No. F. 144(8)/1989-Pers. Vol. II]

VIJAY KUMAR, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 1990

सा. का. नि. 72--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल आयोग (समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 1979 को उन बातों के सिवाय अधिष्ठाते करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है केन्द्रीय जल आयोग में समूह “घ” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ) (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग (समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाश की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम इससे उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बात वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमगार्ड का प्रशिक्षण लेने का वायित्व:—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, प्रत्येक व्यक्ति, जो इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त किया गया है 3 वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा।

परन्तु होमगार्ड का महाकमांडेंट प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य पालन और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, एसी अवधि को बढ़ाकर दो वर्ष कर सकता है।

परन्तु यह और कि शारीरिक रूप से अनुविधाग्रस्त व्यक्ति को होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करना आवश्यक नहीं है।

6. निरूपण:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य साधारण है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

7. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

8. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	अन्य पद अथवा अन्वयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
1: पुस्तकालय परिचर	4* (1990) *कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराज-पत्रित	800-15-1010-ब. रो-20-1150 रुपए	अन्वयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिबीमा की अवधि, यदि कोई हो
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वया में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति, द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों को प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वया में वे श्रेणियों निम्नले प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11	12
प्रोन्नति द्वारा	ऐसा वफतरी/जमादार जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जो अंग्रेजी पढ़ने और लिखने में समर्थ है।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-- 1 सम्बद्ध भवर सचिव--अध्यक्ष 2 सम्बद्ध अनुभाग अधिकारी--सदस्य 3 अनुभाग अधिकारी जल संसाधन मंत्रालय--सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
2. कनिष्ठ मैस्टेटर प्रचालक	3* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" पराज- पक्षित	800-15-1010-ब. रो.-20-1150 द.	प्रचालन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	8		9		10	
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		नहीं	
	11		12			
	प्रोन्नति द्वारा		ऐसा वफतरी/जमादार जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसे अनसिपिन्न मशीन के रखरखाव और प्रचालन का ज्ञान है।			

13	14
समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-	लागू नहीं होता
1. सम्बद्ध अवर सचिव--अध्यक्ष	
2. सम्बद्ध अनुभाग अधिकारी--सदस्य	
3. अनुभाग अधिकारी, जल संसाधन मंत्रालय--सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
3. अभिलेख सार्टर	4* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराज- पक्षित	800-15-1010-ब. रो.-20-1150 क.	अवधन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<p>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>						
8		9			10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			नहीं	
11				12		
प्रोव्रति द्वारा				ऐसा दायरो/पैकर जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।		
13				14		
समूह "ब" विभागीय प्रोव्रति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:--				लागू नहीं होता		

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-

लागू नहीं होता।

1. सम्बन्ध अवर सचिव--प्रध्यक्ष
2. सम्बन्ध अनुभाग अधिकारी--सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, जल संसाधन मंत्रालय--सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
4. वपसरी	* 38 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराज- पत्रित	775-12-055-ब, रो.-14-1025 रुपए	प्रबन्धन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
	8		9			10
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			नहीं
	11				12	
	प्रशस्ति द्वारा		ऐसा वपसरी/मंदेशवाहक जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।			
	13				14	
	समूह "ब" विभागीय प्रशस्ति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-				लागू नहीं होता।	

1. सम्बद्ध अवर सचिव--अध्यक्ष
2. सम्बद्ध अनुभाग अधिकारी--सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, जल संसाधन मंत्रालय--सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. जमादार	5* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अग्रज- पत्रित	775-12-955-द० रो.-14-1025 रुपए	अन्यथा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
	8		9		10	
	लागू नहीं होता.		लागू नहीं होता		नहीं	
	11				12	
	प्रोन्नति द्वारा		सेवा अपरासी/संदेशवाहक जिसने उम श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।			
	13				14	
	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—				लागू नहीं होता	

1. सम्बद्ध भवन सचिव—प्रध्यक्ष
2. सम्बद्ध अनुभाग अधिकारी—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
6. केवर हाऊस में	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" घराज- पत्रित	775-12-955-ब. रो.-14-1025 रुपए	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		नहीं	
11					12	
प्रोन्नति द्वारा					ऐसा अपराधी/सर्वेणवाहक जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	
		13			14	
समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—					लागू नहीं होता	
1. सम्बद्ध अवर सचिव—अध्यक्ष						
2. सम्बद्ध अनुभाग अधिकारी—सदस्य						
3. अनुभाग अधिकारी, जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य						
1	2	3	4	5	6	7
7. प्रधान सफाई वाला	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" घराज- पत्रित	775-12-955-ब. रो.-14-1025 रुपए	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		नहीं	
11					12	
प्रोन्नति द्वारा					ऐसा सफाईवाला जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	
		13			14	
समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—					लागू नहीं होता।	
1. सम्बद्ध अवर सचिव—अध्यक्ष						
2. सम्बद्ध अनुभाग अधिकारी—सदस्य						
3. अनुभाग अधिकारी, जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य						

1	2	3	4	5	6	7	8
8. पैकर	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराज-पक्षित	775-12-955-ब.रो. 14-1025 रुपए	अव्यय	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष वर्ष के बीच ऐसे विभागीय ध्या-धियों के लिए जिन्होंने 3 वर्ष की निरन्तर सेवा की है शिक्षित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष) दिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यासियों से (जिनसे भिन्न जो अण्डमान और निको-बार द्वीप तथा लक्ष-द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए, नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोज-गार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अव-धारित करने के लिए, निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण हो, साथ ही पैकिंग और प्रेषण कार्य का ज्ञान हो।
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'घ' विभागीय प्रोत्तति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : 1. सम्बद्ध अवर सचिव —अध्यक्ष 2. सम्बद्ध अनुभाग अधिकारी —सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य	लागू नहीं होता		
1	2	3	4	5	6	7	
9. हैल्पर	4* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराज-पक्षित	750-12-870-ब.रो.- 14-940 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 26 वर्ष के बीच ऐसे विभागीय धर्म्याधियों के लिए जिन्होंने 3 वर्ष निर-न्तर सेवा की है शिक्षित करके 40 वर्ष तक की की जा सकती है। (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष)	

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता
					1. सम्बद्ध अवर सचिव —अध्यक्ष	
					2. सम्बद्ध अनुभाग अधिकारी —सदस्य	
					3. अनुभाग अधिकारी जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
10. फराश	15* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराज-पद्धति	750-12-870-ब.रो.- 14-940 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (ऐसे विभागीय अभ्यर्थियों के लिए जिन्होंने 3 वर्ष की निरन्तर सेवा की है शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता
					1. सम्बद्ध अवर सचिव —अध्यक्ष	
					2. सम्बद्ध अनुभाग अधिकारी —सदस्य	
					3. अनुभाग अधिकारी, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
11. चौकीदार	16* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराज-पद्धति	750-12-870-ब.रो.- 14-940 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 2 वर्ष के बीच (ऐसे विभागीय अभ्यर्थियों के लिए जिन्होंने 3 वर्ष निरन्तर सेवा की है शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता
					1. सम्बद्ध अवर सचिव —अध्यक्ष	
					2. सम्बद्ध अनुभाग अधिकारी —सदस्य	
					3. अनुभाग अधिकारी जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
12. सफाईवाला	20* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराज- पन्नित	750-12-870-ब.रो. 14-940 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (ऐसे विभागीय अभ्यर्थियों के लिए जिन्होंने 3 वर्ष निरन्तर सेवा की है निर्धारित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन- जाति के लिए 45 वर्ष) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्य- र्थियों से (उनसे भित्त जो प्रपञ्चमान और निम्नो- बार द्वीप तथा पञ्चद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ऐसे पदों की वास्तविकता पर नियुक्ति रोजगार कार्या- लयों के माध्यम से की जाती है है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसे रोजगार कार्यालयों से साम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	मीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिल- कर बनेगी :— 1. सम्बद्ध अवर सचिव —अध्यक्ष 2. सम्बद्ध अनुभाग अधिकारी —सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी जल संसाधन अंक्षावय —सदस्य	लागू नहीं होगा

1	2	3	4	5	6	7
13. सवेष्टावाहक	15* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' अराज- पन्नित	750-12-870-ब.रो. 14-940 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 26 वर्ष के बीच (ऐसे विभागीय अभ्यर्थियों के लिए जिन्होंने 3 वर्ष निरन्तर सेवा की है। (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष)

*कार्यभार
आधार पर
परिवर्तन
किया जा सकता है।

8	9	10	11	12	13	14
मिडिल उत्तीर्ण हो	लागू नहीं होता	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा।	स्थानान्तरण : सफाईवाला, फराश और चौकीदार की श्रेणियों से तथा 750-12- 870-ब.रो.-	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. सम्बद्ध अवर सचिव —अध्यक्ष 2. सम्बद्ध अनुभाग अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता

		12		13		14	
		14-940 रु. के वेतनमान के सभी समूह 'घ' पदों से ऐसे व्यक्ति जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास आरम्भिक साक्षरता है और जो अंग्रेजी या हिन्दी या प्रादेशिक भाषा पढ़ने में समर्थ है जिसका अवधारण सरल परीक्षण द्वारा किया जाएगा।		3. अनुभाग अधिकारी, जल संसाधन मंत्रालय		—सदस्य	
1	2	3	4	5	6	7	8
14. आरक्षी	1990*— (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजक-पत्रित	750-12-870-द.रो. 14-940 रुप.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच ऐसे विभागीय अभ्यासियों के लिए जिन्होंने 3 वर्ष निरन्तर सेवा की है सिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष)	मिश्रित उर्बाण हैं
		*कार्यभाग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है					
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थापनास्तरण द्वारा।	स्थानान्तरण : सफाईवाला, पत्राण और चौकीदार की श्रेणियों में तथा 750-12-870 द.रो.-14-940 रुपये के वेतनमान के सभी समूह 'घ' पदों से ऐसे व्यक्ति जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास आरम्भिक साक्षरता है और जो अंग्रेजी या हिन्दी या प्रादेशिक भाषा पढ़ने में समर्थ है जिसका अवधारण सरल परीक्षण द्वारा किया जाएगा।	समूह 'घ' विभागीय प्रशिक्षण भर्ति, जा निम्नलिखित में भिन्न करनेगी :	लागू नहीं होता		
				1. सम्बद्ध अवर सचिव —अध्यक्ष			
				2. सम्बद्ध अनुभाग अधिकारी —सदस्य			
				3. अनुभाग अधिकारी, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य			

1	2	3	4	5	6	7	8
15. वरदान	1 st (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराज- पक्षित	750-12-870-व.रो.- 14-940 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच ऐसे विभागीय अर्थात् शियों के लिए जिन्होंने 5 वर्ष निरन्तर सेवा की है शिथिल करके 10 वर्ष तक की जा सकती है। (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष)	आठवीं स्तर उत्तीर्ण
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	स्वातन्त्रता द्वारा, जिसे न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्वातन्त्रता : सफाईवाला फराश और जोकीदार की श्रेणी में समूह 'घ' वर्ग- चारियों में से	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति भर्ति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : 1. सम्बद्ध अवर सचिव -- अधक्ष 2. सम्बद्ध अनुभाग अधिकारी -- सचिव 3. अनुभाग अधिकारी जल संसाधन मंत्रालय -- सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
16. परिवार	1 st (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराज- पक्षित	750-12-870-व. रो.-14-940 रुपय	अवधन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच ऐसे विभागीय अभ्यर्थियों के लिए जिन्होंने 5 वर्ष निरन्तर सेवा की है शिथिल करके 10 वर्ष तक की जा सकती है (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन- जाति के लिए 45 वर्ष)	आठवीं स्तर उत्तीर्ण
	* कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।						

9	10	11	12	13	14
नहीं	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	स्वातन्त्रता द्वारा, जिसे न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे चपरासी/सदस्य- बाइक/जिनिटर जिन्होंने उन श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति भर्ति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : 1. सम्बद्ध अवर सचिव -- अधक्ष 2. सम्बद्ध अनुभाग अधिकारी -- सचिव 3. अनुभाग अधिकारी, जल संसाधन मंत्रालय	लागू नहीं होता

[सं. 42/90-फ.भं. 39/1/88-स्था. I]

मीनार्का अरोड़ा, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 13th November, 1990

G.S.R. 72.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water Commission (Group D Posts) Recruitment Rules, 1979 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group D Posts in the Central Water Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water Commission (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Scheduled annexed hereto.

3. Number, Classification and Scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of Recruitment, age-limit, qualifications and other matters.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as Peon under these rules shall undergo training as Home Guards for a period of 3 years.

Provided that the Commandant General, Home Guards may, having regard to the performance of and standard of training, reduce such period upto 2 years for reasons to be recorded in writing.

Provided further that Physically handicapped persons shall be exempted from undergoing training as Home Guards.

6. Disqualifications.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the above posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Library Attendant	4* 1990 Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.
Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Non-Selection.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10	11	
1. Not applicable	No	By promotion	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Daftries/Jamadars who have rendered 3 years' regular service in the grade and are able to read and write English.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Under Secretary concerned—Chairman 2. Section Officer concerned—Member 3. Section Officer Ministry of Water Resources—Member	Not applicable	
1	2	3	4
2. Junior Gestotner Operator	3* (1990)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 800-15-10 10-EB-20-1150.
3. Record Sorter	4* (1990) *“Subject to variation dependent on workload”.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.
5	6	7	8
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
2. Not applicable	No	By promotion	
3. Not applicable	No	By promotion	

12	13	14
Daftries/Jamadars who have rendered 3 years' regular service in the grade and are able to read and write English.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Under Secretary concerned—Chairman 2. Section Officer concerned—Member 3. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member.	Not applicable.
Daftries/Jamadars who have rendered 3 years' regular service in the grade and have working knowledge of handling and operating the duplicating machine.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Under Secretary concerned—Chairman 2. Section Officer concerned—Member 3. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member.	Not applicable.
Daftries/Packers who have rendered 3 years' regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Under Secretary concerned—Chairman 2. Section Officer concerned—Member 3. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member.	Not applicable.

1	2	3	4
4. Daftry	38* (1990)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025
5. Jamadar	5* (1990)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025
6. Warehouseman	1* (1990)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025
7. Head Safaiwala	1* (1990)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025
8. Packer	1* (1990)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025
	*Subject to variation dependent on work load.		
5	6	7	8
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Not applicable	No	Between 18-25 years (Relaxable for departmental candidates upto 40 years (45 years for Scheduled Caste or Scheduled Tribe) who have rendered 3 years' continuous service).	Middle School standard pass with knowledge of packing and despatching.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, appointments to which are made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9	10	11
4. Not applicable	No	By Promotion
5. Not applicable	No	By promotion
6. Not applicable	No	By promotion
7. Not applicable	No	By promotion
8. Not applicable	2 years	By direct recruitment

12	13	14
Peon/Messengers who have rendered 3 years' regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Under Secretary concerned—Chairman 2. Section Officer concerned—Member 3. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member.	Not applicable
Peon/Messengers who have rendered 3 years' regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Under Secretary concerned—Chairman 2. Section Officer concerned—Member 3. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member.	Not applicable
Peon/Messengers who have rendered 3 years' regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Under Secretary—Chairman 2. Section Officer concerned—Member 3. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member.	Not applicable
Safaiwala who have rendered 3 years' regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Under Secretary concerned—Chairman 2. Section Officer concerned—Member 3. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member.	Not applicable
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Under Secretary concerned—Chairman 2. Section Officer concerned—Member 3. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member.	Not applicable

1	2	3	4
9. Helper	4* (1990)	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 750-12-870-EB-14-940
10. Farash	15* (1990)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 750-12-870-EB-14-940
11. Chowkidar	16* (1990)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 750-12-870-EB-14-940
12. Safaiwala	20* (1990)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 750-12-870-EB-14-940
	*Subject to variation dependant on work load.		

5	6	7	8
Not applicable	No	Between 18-25 years. (Relaxable for departmental candidates upto 40 years (45 years for Scheduled Caste or Scheduled Tribe) who have rendered 3 years' continuous service).	Not applicable
Not applicable	No	Between 18-25 years. (Relaxable for departmental candidates upto 40 years (45 years for Scheduled Caste or Schedule Tribe) who have rendered 3 yedrs continuous service).	Not applicable
Not applicable	No	Between 18-25 years. (Relaxable for departmental candidates upto 40 years (45 years for Scheduled Caste or Scheduled Tribe) who have rendered 3 years continuous service).	Not applicable
Not applicable	No	Between 18-25 years. (Relaxable for departmental candidates upto 40 years (45 years for Scheduled Caste or Scheduled Tribe) who have rendered 3 years continuous service).	Not applicable
<p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, appointments to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>			

9	10	11
9. Not applicable	2 years	By direct recruitment
10. Not applicable	2 years	By direct recruitment
11. Not applicable	2 years	By direct recruitment
12. Not applicable	2 years	By direct recruitment

12	13	14
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Under Secretary concerned—Chairman 2. Section Officer concerned—Member 3. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member	Not applicable
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Under Secretary concerned—Chairman 2. Section Officer concerned—Member 3. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member	Not applicable
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Under Secretary concerned—Chairman 2. Section Officer concerned—Member 3. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member	Not applicable
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Under Secretary concerned—Chairman 2. Section Officer concerned—Member 3. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member	Not applicable

1	2	3	4
13. Messenger	15* (1990) Subject to variation dependent on work load".	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 750-12-870-EB- 14-940.
5	6	7	8
Not applicable.	No.	Between 18-25 years. (Relaxable upto 40 years for de- partmental candidates (45 years for Scheduled Castes or Scheduled Tribe) who have rendered 3 years continuous service).	Middle pass.
9	10	11	
13. Not applicable	2 years for direct recruits only	75% by direct recruitment and 25% by transfer.	

12	13	14
Transfer: From the grades of Safaiwala Farash, Chowhidar and all other Group 'D' posts in the pay scale of Rs. 750-12-870-EB-14-940, who have rendered not less than 5 years' regular service in their respective grade and who possess elementary literacy and ability to read English or Hindi or regional language which will be determined by a simple test.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Under Secretary concerned.—Chairman. 2. Section Officer concerned.—Member. 3. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member	Not applicable
1	2	3
14. Peon	199* (1990)* Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.
15. Barkandaz.	1* (1990)* Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.
16. Attendant	2* (1990)* Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.
4	5	6
Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025.
7	8	9
Not applicable	No	Between 18-25 years. (Relaxable upto 40 years for departmental candidates 45 years for Scheduled Caste or Scheduled Tribe who have rendered 3 years' continuous service).
Not applicable	No	Between 18-25 years. (Relaxable upto 40 years for departmental candidates (45 years for Scheduled Caste or Scheduled Tribe) who have rendered 3 years' continuous service).
Non-Selection	No	Between 18-25 years. (Relaxable upto 40 years for departmental candidates (45 years for Scheduled Caste or Scheduled Tribe) who have rendered 3 years' continuous service).
Note: The crucial date for determining age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of post, appointments to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		

9	10	11
14. Not applicable	2 years for direct recruits only	75% by direct recruitment and 25% by transfer
15. Not applicable	2 years for direct recruits only	By transfer failing which by direct recruitment.
16. No	2 years for direct recruits only	By promotion failing which by direct recruitment.
12	13	14
Transfer: From the grade of Safaiwala Farash, Chowhidar and all other Group 'D' posts in the pay scale of Rs. 750-12-870-EB-14-940, who have rendered not less than 5 years' regular service in the respective grade and who possess elementary literacy and ability to read English which will be determined by a simple test.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Under Secretary concerned—Chairman. 2. Section Officer concerned—Member. 3. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member.	Not applicable.
Transfer: From Group 'D' employees on the grade of sweepers (Safaiwala) Farash and Chowkidars.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Under Secretary concerned—Chairman. 2. Section Officer concerned—Member. 3. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member.	Not applicable.
Promotion: Peons/Messengers/Janitors who have rendered 3 years' regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Under Secretary concerned—Chairman. 2. Section Officer concerned—Member. 3. Section Officer, Ministry of Water Resources.—Member.	Not applicable

[No. 42/90-F.No.39/1/88—Estt.-I]
MEENAKSHI ARORA, Under Secy.

संचार मंत्रालय

(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 1990

सा.का.नि. 73 :-- भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय डाक तार विभाग समयमान लिपिक और सार्टर भर्ती नियम 1971 के अधिग्रहण में भर्ती के लिए ऐसे मामलों को छोड़कर जिनके बारे में कार्रवाई हो चुकी है या जिनमें ऐसे अधिग्रहण से पूर्व किए जाने के लिए छोड़ दिया गया है, रासेद्रपति, एतद्द्वारा डाक विभाग में डाकघरों विदेश डाक और रेल डाक सेवा कार्यालयों में डाक सहायकों और साटिंग सहायकों, के पदों पर भर्ती पद्धतियों को नियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

- 1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:--(1) इन नियमों को (डाक सहायक और साटिंग सहायक) डाक विभाग के भर्ती नियम 1990 कहा जाए।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।
- 2 लागू होना:--ये नियम इन नियमों के लिए संलग्न अनुसूची के कालम 1 में बिलिखित पदों पर लागू होंगे।
- 3 संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान:--उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित बेतनमान उक्त अनुसूची के कालम 2 और 4 बिलिखित किए गए अनुसार होगा।
- 4 भर्ती की पद्धति आयु सीमा तथा अन्य योग्यताएं:--उत्तसे संबंधित भर्ती पद्धति आयु सीमा योग्यता एवं अन्य संबंधित मामले उक्त अनुसूची के कालम से 14 में बिलिखित किए गए अनुसार होंगे।
- 5 अयोग्यता:--कोई भी ऐसा व्यक्ति:--
(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो या विवाह का करार किया हो, जिसकी पत्नी ही एक जीवित पति/पत्नी है अथवा
(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते किसी व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो, अथवा विवाह का करार किया हो। उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार, यदि उसे इस बात से संतोष हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह की दूसरी पार्टी के वैयक्तिक कामून के अधीन ऐसे विवाह की अनुमति दी जा सकती है और कि ऐसा करने के लिए और भी आधार है तो इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

6 छूट देने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके आदेश द्वारा किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों की बाबत छूट दे सकेगी।

अपवाद : इन नियमों की किसी भी बात का प्रभाव उन प्रारक्षणों प्रायु संबंधी छूट और अन्य रियायतों पर नहीं पड़ेगा जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को दिए जाने होते हैं।

अनुसूची

पद का नाम	वर्षों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	न्यूनतम अवधि	क्या सीसीएस पेंशन (नियमावली 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के बड़ाए गए वर्षों का लाभ देय है।	सीसी भर्ती के लिए प्रायु सीमा	सीसी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अपेक्षित योग्यताएं
-----------	------------------	----------	---------	--------------	---	-------------------------------	--

1	2	3	4	5	6	7	8
निदेश डाक संगठनों में अतिरिक्त कार्यालयों में डाक सहायक और छंटवाई सहायक	96840 (1986) सेवा ग्रुप (ग) अराजकपत्रित * कार्यभार (लिपिकीय) पर आधारित परिवर्तन पर निर्भर	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप (ग) 1150-र रो-30-1660	र. 975-25-1150-र रो-30-1660	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में जारी आदेशों और अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष) टिप्पणी: संयुक्त और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अतिरिक्त भारत के उम्मीदवारों के मामले में प्रायु सीमा निर्धारित करने के लिए महत्वपूर्ण तारीख उनसे आशेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	किसी माय्यता प्राप्त यूनिवर्सिटी/स्कूल एन्ट्रेंस बोर्ड/विकेम्बरी बोर्ड से 10+2 स्तर पर 12वीं कक्षा पास।

या पदोन्नत कर्मचारियों के मामले में भी छोटी भर्ती वाले स्वीकृतियों के आधारित शैक्षिक योग्यताओं की शर्त लागू होगी	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति क्या सीसी भर्ती अथवा पदोन्नति/स्थानान्तरण से भर्ती की गई और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति यदि स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में जिस ग्रेड से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाता है	यदि इस पद के लिए अपेक्षा होती है।	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना हो।
--	------------------------------	--	---	-----------------------------------	---

9	10	11	12	13	14
जुनीयरी डाक कीजस के 3 रिप्ट अधीक्षक एक घर और अधीक्षक शासक	2 वर्ष या महाविशेषक पोस्ट एंड टेलीग्राफ के 2 जून, 73 के पत्र सं. 63-56/67 में निर्दिष्ट पुष्टि परीक्षा पास करना/दोनों में से जो भी पत्रले हो। टिप्पणी: यदि सीसी भर्ती वाता कोई उम्मीदवार 2 साल में 4 अवसरों में भी उक्त परीक्षा पास नहीं कर पाता है तो परिबीक्षा की अवधि अधिकतम 4 वर्ष कर दी जाएगी।	(क) सीसी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत। (ख) विभागीय पदोन्नति परीक्षा द्वारा 50 प्रतिशत।	पदोन्नति (1) सेटर बाक्स पियन (2) मेल पियन (3) पैकर (4) पोर्टर (5) रनर (6) वेन पियन (7) धर्मवी (8) अटेंडेंट कम खान-माया (9) चौकीदार/वाचमैन (10) सफाई-वाला/स्केवेन्जर (11) भाली/गार्डनर (12) वाटरमैन/भिरली।	डाक सहायक पदों के लिए विभागीय पदोन्नति समिति: (1) संबंधित डिप्टीजन के वरिष्ठ अधीक्षक शासक (एसएसपीओ) अथवा अधीक्षक एसपीओ	लागू नहीं होता।

9	10	11	12	13	14
	जिसके दौरान उन्हें सामान्य पुष्टि परीक्षा के लिए दो अतिरिक्त मौके या विशेष मौके दिए जाएंगे। ऐसा न कर पाने पर वेतनवृद्धि अथवा पुष्टि या दोनों ही रोक दिए जाएंगे।	(13) कर्मावर (14) रेस्ट हाऊस अटेंडेंट (15) दफ्तरी (16) मलेक्शन ग्रेड दफ्तरी (17) मलेक्शन ग्रेड ग्रुप 'डी' (जमावार) (18) गेस्टर अपरेटर (19) पोस्टमैन/बिलेज पोस्टमैन (20) रीडर (21) सटिंग पोस्टमैन (22) हैड पोस्टमैन (23) क्याप ऑपरसियर (25) हैड मेल गार्ड।	(2) घासपास के डिभिजनों के एसएसपीओ या एस पी ओ। (3) नजदीकी रेलवे मेल सेवा डिभिजन के वरिष्ठ अधीक्षक रेल डाक सेवा (एसएसआरएम) अथवा अधीक्षक रेल डाक सेवा (एस आर एम) सटिंग सहायक: (1) संबंधित रेलवे मेल सेवा डिभिजन एस एस आरएम अथवा एस आर एम (2) आस पास के रेलवे मेल डिभिजनों के एस एस आर एम अथवा एस आर एम।		

1	2	3	4	5	6	7	8
दिल्ली कलकत्ता मद्रास और बंबई निदेश डाक संगठनों में डाक सहायक	735- 1986 कार्यभार ग्रेड "सी" पर अंतराजपत्रित प्राधा- रित वि- भिन्नता	सामान्य केन्द्र सेवाएं फ्रेड "सी" (मिपिकेवर्गीय)	975-25- 1150-इ.रो.- 30-1660	लागू नहीं होता	नहीं	हम संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार 18 से 35 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक)। टिप्पणी: आप्रसू.मा निर्धारित करने की तिथि प्रत्येक मामले में भारत (अधेभान निको-बाए डी.प मगूह और लक्ष्मीप केन्द्र शामिल क्षेत्रों के अति-रिक्त) के उम्मीदवारों से आवेदन करने की अन्तिम तिथि होगी। राजगार केन्द्रों के माध्यम से भर्ती के मामले में आप्र सू.मा निर्धारित करने के लिए जिस तिथि तक राजगार केन्द्र में तत्प प्रस्तुत करने के लिए कहा गया हो वहीं तिथि महत्वपूर्ण तिथि होगी।	मान्यता प्राप्त यूनि-वर्सिटी/स्कूल/बोर्ड से 10+2 स्तर अथवा 12वीं पास जिनमें अंग्रेजी अति-थार्य शिष्य रहा हो।

9	10	11	12	13	14
नहीं	दो नाल अथवा महा-निदेशक डाक और सार के पत्र में G.O- 50/67 एम्बोर्ब.-1 दिनांक 21 जून, 1973 में अतिरिष्ट पुष्टि परीक्षा पास करने में जो भी पहले पड़े टिप्पणी: यदि एक सीधी	(क) भाषे भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत (ख) विभागीय परीक्षा द्वारा पदोन्नति के माध्यम से 50 प्रतिशत।	पदोन्नति निम्नलिखित श्रेणियों के स्थायी कर्मचारी, अर्थात्: (1) लिफ्ट मैन (2) आर पेंटर (3) दफ्तरी (4) केयरटेकर (5) पैकर (6) अर्दली (7)	विभागीय पदोन्नति परीक्षा ग्रुप-अ (1) संबंधित विदेश डाक यूनिटों के वरिष्ठ अधीक्षक डाकघर विदेश डाक (3) घासपास के डाक डि- विजनों के वरिष्ठ अधी-	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14
भर्ती बाला उम्मीदवार 2 वर्ष में 4 बार उत्तम पुष्टि परिक्षा देकर पास नहीं हो पाता है तो परिक्षा की अवधि 4 वर्ष की अधिकतम अवधि तक बढ़ा दी जाएगी। इस अवधि के दौरान उन्हें सामान्य पुष्टि परिक्षा के दो अतिरिक्त अवकाश विशेष सँके दिए जाएंगे।		(7) मेनपियन (8) हेड पैपर (9) फराम (10) चर्कि- दार (11) गेटनेन (12) पानी भरने वाले (13) स्व.पर. (14) जमादार (15) अफिस पियन (16) गैस्टटैस्ट श्रेणी ग्रुप "घ"	शक डाकघर अधवा अधीक्षक डाकघर (3) सबसे नजदीकी रेलवे सेवा डिब्रुगढ़ के वरिष्ठ अधीक्षक रेलवे डाक सेवा अधवा अधी- क्षक रेल डाक सेवा।		

[सं. 60-52/90-एस पी बी-I]

छात्र. कृष्णमूर्ति, सहायक महानिदेशक
(एस. पी. एन.)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

New Delhi, the 27th December, 1990

G.S.R. 73.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Posts and Telegraphs Department Time Scale Clerks and Sorters Recruitment Rules, 1971, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rules regulating the methods of recruitment to the posts of Postal Assistants and Sorting Assistants in Post Offices, Foreign Posts and RMS offices in Department of Posts, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Posts (Postal Assistants and Sorting Assistants) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Number, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the members of the Scheduled Castes, the Scheduled tribes and other special categories, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Postal Asstts. and Sorting Asstts. (in offices other than Foreign Post organisation.	*96840 (1986) *Subject to Variation dependent on work load.	Genral Central Service Gr. C, Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 975-25-1150-EB-30-1660

Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
--	--	-------------------------------	--

5	6	7	8
Not applicable.	No	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with orders or instructions issued by the Central Govt. in this behalf. Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Exchange is asked to send the names.	10+2 standard or 12th class pass of a recognised University/Board of School Education/Board of Secondary Education.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct rectx. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
No	Two years or passing of confirmation examination specified in the Director General of Posts and Telegraphs letter No. 63-56/67-SPB-I dt. the 21st June, 73, whichever is earlier. Note:- In case a direct recruit fails to pass the said confirmation examination in 4 chances within 2 years the probation period will be extended to a maximum of 4 years, within which they shall be allowed two additional chances of normal	(a) 50% by direct recruitment (b) 50% by promotion through departmental promotion examination.

9	10	11	
	confirmation examination and or two special chances. Failure to do so will entail stoppage of increments on confirmation or both.		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion:- Permanent officials belonging to the following categories, namely (1) Letter box peons, (2) Mail Peons, (3) Packers, (4) Porters, (5) Runners, (6) Van Peons, (7) Orderly (8), Attendant-cum-Khansama, (9) Chowkidar/Watchman, (10) Safai-wala/Scavenger, (11) Gardener/Mali (12) Waterman/Bhisti, (13) Cleaner, (14) Rest House Attendant, (15) Daftry, (16) Selection Grade Daftry, (17) Selection Grade Gr. D. (Jama-dar), (18) Gestetner Operator, (19) Postman/Village Postman, (20) Reader, (21) Sorting Postman (22) Head Postman (23) Cash Overseer and (24) Head Mail Guard.	Departmental Promotion Committee:- for the post of Postal Assistant: (1) Senior Supdt. of Post Offices (SSPOs) or Supdt. of Post Offices (SPOs) of the concerned Division. (2) SSPOs or SPOs of the neighbouring division. (3) Senior Supdt. of Railway Mails Services (SSRM) or Supdt. of Railway Mail Services (SRM) of the nearest Railway Mail Service Division. Sorting Assistants: (1) SSRM or SRM of the concerned Railway Mail Service Division. (2) SSRM or SRM of the neighbouring Railway Mail Service Dn. (3) SSPOs or SPOs of the Nearest Postal Dn.	Not applicable.	
1	2	3	4
Postal Assistants in the Foreign Post Organisation, Delhi, Calcutta, Madras and Bombay.	*735 (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Gr. 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 975-25-1150-EB-30-1660
5	6	7	8
Not applicable	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 Yrs. in accordance with orders or instructions issued by the Central Govt. in this behalf.	10+2 standard or 12th class pass of a recognised University/Board of School/ Education with English as

5

6

7

8

Note:- The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Union territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of rectt. made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

compulsory subject.

9

10

11

No

Two years or passing of the confirmation examination specified in the Director General of Posts and Telegraphs letter No. 63-56/67-SPB I dated the 21st June, 1973, whichever is earlier.

(a) 50% by direct recruitment.
(b) 50% by promotion through Departmental Examination.

Note:- In case a direct recruit fails to pass the said confirmation examination in 4 chances within 2 years, the probation period will be extended to a maximum of 4 years, within which they shall be allowed two additional chances of normal confirmation examination and or two special chances. Failure to do so will entail stoppage of increments or confirmation or both.

12

13

14

Promotion:

Permanent officials belonging to following categories, namely:-

(1) Liftman, (2), Carpenters, (3), Daftries, (4) Caretakers, (5) Packers (6) Orderlies, (7) Mail Peons (8) Head Packers (9) Frashes, (10) Chowkidars, (11) Gatemen, (12) Water Carriers, (13) Sweepers, (14) Jamadars, (15) Office Peons and (16) Non-Test Category Group 'T'.

Departmental Promotion Committee Group C.—

(1) SSPOs Foreign Posts of the concerned Foreign Posts Unit.
(2) SSPOs or SPOs of the neighbouring Postal Division.
(3) SSRM or SRM of the nearest Railway Mail Service Division.

Not applicable.

(दूर संचार विभाग)

दूर संचार प्रायोग

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 1991

सा.का.नि. 74:—भारतीय तार अधिनियम, 1885 (1885 का 13) की धारा 7 में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय सरकार, भारतीय तार नियम, 1951 का और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्

1. (1) इन नियमों का भारतीय तार (पहला संशोधन) नियम, 1991 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय तार नियम, 1951 (जिन्हें हमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है), के नियम 2 में,—

(क) उपनियम (ग) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम जोड़ा जाएगा, नामतः,

“(गक) “केन्द्रीय तारघर” का तात्पर्य उस शहर के प्रधान तार घर से है, जहाँ एक से अधिक तार घर हैं,”

(ख) उप नियम (च) में, “विभागीय तार घर” की परिभाषा को मूक्त कर दिया जाएगा,

(ग) उप नियम (त) में, “विभागीय” शब्द मूक्त कर दिया जाएगा,

(घ) उप नियम (दद) के पश्चात् निम्नलिखित उप नियम जोड़ दिया जाएगा नामतः,

“(ददक) “दूरसंचार केन्द्र” का तात्पर्य उस केन्द्र से है जो स्थानीय, ट्रंक और उपभोक्ता डायल टेलीफोन कालें बुक कराने और टेलेक्स तथा फैसिमाइल (फैक्स), संदेशों तथा एक ही स्थान से तार बुक कराने के लिए दूरसंचार सुविधाएं प्रदान करता है”।

(ड) उप नियम (नम) के स्थान पर निम्नलिखित उप नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः,

“तार घर” का अभिप्राय उस कार्यालय से है जो मुख्य रूप से तारों की बुकिंग, संचारण, प्राप्ति और वितरण का कार्य करता है और जो महानिदेशक के नियंत्रण और निदेशन, के अधीन स्थापित है, अनुरक्षित और कार्य करता है।

3. उक्त नियमों में जहाँ कहीं भी “विभागीय तार घर” शब्द आता है उसे “तारघर” शब्द से प्रतिस्थापित कर दिया जाएगा।

[फाइल सं. 35-2/90/टी-2]

के. सी. गुप्ता,

महायुक्त महानिदेशक (टी)

पाठ टिप्पण: मुख्य नियम दिनांक 6 अक्टूबर, 1951 के एम आर और द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उन्हें डाक-तार नियम पुस्तिका के खंड 1: भाग-II (विभागीय अधिनियम) में दिनांक 1-9-1984 तक संशोधन के अनुसार मुद्रित किया गया था और जिनमें नीचे अनुसार और संशोधन किया गया:—

1. सा. का. नि. सं. 428	दिनांक 27-4-85
2. सा. का. नि. सं. 799	दिनांक 3-8-85
3. सा. का. नि. सं. 982	दिनांक 19-10-85
4. सा. का. नि. सं. 533(ई)	दिनांक 27-3-86
5. सा. का. नि. सं. 314	दिनांक 26-4-86
6. सा. का. नि. सं. 566	दिनांक 26-7-86
7. सा. का. नि. सं. 953	दिनांक 22-7-86

9. सा. का. नि. सं. 1167(ई)	दिनांक 28-10-88
10. सा. का. नि. सं. 1237(ई)	दिनांक 28-11-86
11. सा. का. नि. सं. 112(ई)	दिनांक 25-2-87
12. सा. का. नि. सं. 377(ई)	दिनांक 9-4-87
13. सा. का. नि. सं. 674(ई)	दिनांक 27-7-87
14. सा. का. नि. सं. 719(ई)	दिनांक 18-8-87
15. सा. का. नि. सं. 837(ई)	दिनांक 5-10-87
16. सा. का. नि. सं. 989(ई)	दिनांक 17-12-87
17. सा. का. नि. सं. 337(ई)	दिनांक 11-3-88
18. सा. का. नि. सं. 361(ई)	दिनांक 21-3-88
19. सा. का. नि. सं. 626(ई)	दिनांक 17-5-88
20. सा. का. नि. सं. 660(ई)	दिनांक 30-5-88
21. सा. का. नि. सं. 693(ई)	दिनांक 10-6-88
22. सा. का. नि. सं. 734(ई)	दिनांक 24-6-88
23. सा. का. नि. सं. 606	दिनांक 14-7-88
24. सा. का. नि. सं. 812	दिनांक 26-7-88
25. सा. का. नि. सं. 888(ई)	दिनांक 1-9-88
26. सा. का. नि. सं. 907(ई)	दिनांक 7-9-88
27. सा. का. नि. सं. 916(ई)	दिनांक 9-9-88
28. सा. का. नि. सं. 1054(ई)	दिनांक 2-11-88
29. सा. का. नि. सं. 179(ई)	दिनांक 16-2-89
30. सा. का. नि. सं. 358(ई)	दिनांक 15-3-89
31. सा. का. नि. सं. 622(ई)	दिनांक 14-6-89
32. सा. का. नि. सं. 865(ई)	दिनांक 29-9-89
33. सा. का. नि. सं. 413(ई)	दिनांक 29-3-90
34. सा. का. नि. सं. 574(ई)	दिनांक 15-6-90
35. सा. का. नि. सं. 933(ई)	दिनांक 3-12-90
36. सा. का. नि. सं. 985(ई)	दिनांक 20-12-90

(Department of Telecommunications)

TELECOMMUNICATION COMMISSION

New Delhi, the 18th January, 1991

G.S.R. 74.—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Indian Telegraph Act, 1885 (13 of 1885), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Telegraph Rules, 1951, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Telegraph (First amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

(2) They shall come into force on the date of their referred to as the said rules), in rule 2,—

(a) after sub-rule (c) the following sub-rule shall be inserted, namely:

“(ca) “Central Telegraph Office” means the principal telegraph office in a city, where there are more than one telegraph office;”

(b) In sub-rule (f), the definition of “Departmental Telegraph Office” shall be omitted;

(c) in sub-rule (p), the word “departmental” shall be omitted;

(d) after sub-rule (rr), the following sub-rule shall be inserted namely:

“(rra) “Telecommunication Centre” means a centre which provides telecommunication facilities for booking local, trunk and subscriber dialled telephone calls, and for booking and transmission of telex and facsimile (FAX) messages and telegrams at a single location”;

(e) for sub-rule (tt) the following sub-rule.

shall be substituted, namely:-

“Telegraph Office” means an office which deals mainly with booking, transmission, reception and delivery of telegrams and which is established, maintained and worked under the direction and control of the Director General.”

3. The words “departmental telegraph office” wherever these occurs in the said rules, shall be substituted by the words “telegraph office”.

[File No. 35-2/90/T. 2]

K.C. GUPTA, Asstt. Director General (T)

Foot Note: The principal rules were published vide SRO No. 1546 dated 6th October, 1951 and printed in the P&T Manual Vol. I Part-II (Legislative Enactments) as corrected up to 1-9-1984, and further amended vide-

1. GSR No. 428, dated 27-4-85
2. GSR No. 799, dated 3-8-85
3. GSR No. 982, dated 19-10-85
4. GSR No. 553 (E), dated 27-3-86
5. GSR No. 314, dated 26-4-86
6. GSR No. 566, dated 26-7-86
7. GSR No. 953, dated 22-7-86
8. GSR No. 1121(E), dated 1-10-86
9. GSR No. 1167(E), dated 28-10-86
10. GSR No. 1237(E), dated 28-11-86
11. GSR No. 112(E), dated 25-2-87
12. GSR No. 377(E), dated 9-4-87
13. GSR No. 674(E), dated 27-7-87
14. GSR No. 719(E), dated 18-8-87
15. GSR No. 837(E), dated 5-10-87
16. GSR No. 989(E), dated 17-12-87
17. GSR No. 337(E), dated 11-3-88
18. GSR No. 361(E), dated 21-3-88
17. GSR No. 626(E), dated 17-5-88
20. GSR No. 660(E), dated 30-5-88
21. GSR No. 693(E), dated 10-6-88
22. GSR No. 734(E), dated 24-6-88
23. GSR No. 606, dated 14-7-88
24. GSR No. 812, dated 26-7-88
25. GSR No. 888(E), dated 1-9-88
26. GSR No. 907(E), dated 7-9-88
27. GSR No. 916(E), dated 9-9-88
28. GSR No. 1654(E), dated 2-11-88
29. GSR No. 179(E), dated 16-2-89
30. GSR No. 358(E), dated 15-3-89
31. GSR No. 622(E), dated 14-6-89
32. GSR No. 865(E), dated 29-9-89
33. GSR No. 413(E), dated 29-3-90
34. GSR No. 574(E), dated 15-6-90
35. GSR No. 933(E), dated 3-12-90
36. GSR No. 985(E), dated 20-12-90

(अधः विभाग)

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 1991

सा. का. नि. 75.—संविधान की धारा 309 के अन्तर्गत द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति सकल डाक लेखा कार्यालय (कनिष्ठ लेखापाल, आणुलिपिक, अवर श्रेणी लिपिक और सॉर्टर) भर्ती नियम, 85 में आगे संशोधन करने हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा :—

1. (1) इन नियमों को सकल डाक लेखा कार्यालय (कनिष्ठ लेखापाल, आणुलिपिक, अवर श्रेणी लिपिक और सॉर्टर (संशोधन) नियम, 1990 कहा जाए।

(2) ये सहाय्यी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से प्रभावी होंगे।

2. सॉर्टरों के पद के संबंध में क्रम सं. 6 के अन्तर्गत दिए गए सकल डाक लेखा कार्यालय (कनिष्ठ लेखापाल, आणुलिपिक, अवर श्रेणी लिपिक और सॉर्टर) भर्ती नियम, 1985 की सारणी में कॉलम 1 में की गई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाए, यथा :—

“(क) सीधी भर्ती द्वारा 50%”

(ख) विशेष विभागीय परीक्षा पास करने पर समूह “ब” कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा 25%”

(ग) बरिष्ठता एवं योग्यता आधार पर समूह “अ” कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा 25%”

[सं. 1(3)/88/पीए/प्रशासन-I/518]

एम रामास्वामी,

सहायक महाविदेशक (पी ए प्रशासन)

टिप्पणी : दिनांक 25-5-85 के सा. का. नि. 550 के संदर्भ में प्रकाशित मूल नियम दिनांक 24-6-86 के सा. का. नि. 647 द्वारा संशोधित कर दिए गए हैं जिसे दिनांक 23-8-86 के भारत के राजपत्र के

भाग II खंड 3(i) में पृष्ठ 2293 पर प्रकाशित किया गया और दिनांक 27-1-89 के सा. का. नि. 87 की दिनांक 18-2-89 के भारत के राजपत्र के भाग II खंड 3(i) में पृष्ठ 347 पर प्रकाशित किया गया।

(Department of Posts)

New Delhi, the 10th January, 1991

G.S.R. 75.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Circle Postal Accounts Office (Junior Accountants, Stenographers, Lower Division Clerks and Sorters) Recruitment Rules, 1985, namely :—

1. (1) These rules may be called the Circle Postal Accounts Offices (Junior Accountants, Stenographers, Lower Division Clerks and Sorters) Amendment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Circle Postal Accounts Offices (Junior Accountants, Stenographers, Lower Division Clerks and Sorters) Recruitment Rules, 1985 against serial No. 6, relating to the Post of Sorters,

for the entries in Column 11, the following entries shall be substituted, namely :—

“(a) by direct recruitment 50%”

(b) by promotion of Group ‘D’ employees on passing the specified Departmental examination. 25%”

(c) by promotion of Group ‘D’ employees on seniority cum-fitness basis. 25%”.

[No. 1(3)/88/PA/Admn.I/518]

M. RAMASWAMY Asstt. Director General (PA Admn.)

Note :— The principal Rules published vide G.S.R. 550 dated 25-5-85 have been amended by G.S.R. 647 dated 24-6-86 published in the Gazette of India Part, II Section 3(i) dated 23-8-86 on page 2293 and G.S.R. 87 dated 27-1-89 published in the Gazette of India Part, II Section 3(i) dated 18-2-89 on page 347.

अभ्य संज्ञाएँ

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 1991

सा. का. नि. 76—जबकि कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 95 की उप-धारा (1) की अधोानुसार, कर्मचारी राज्य (बीमा केन्द्रीय) नियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए तारीख 6 अक्टूबर, 1990 के भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड (3) उपखण्ड (1) में भारत सरकार के अभ्य संज्ञाएँ की तारीख 17 फिनवंबर, 1990 की अधिसूचना संख्या भा०का०नि० 629 में कतिपय प्राप्ति नियम प्रकाशित किए गये थे, जिनमें उन सभी व्यक्तियों से जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत के राजपत्र, जिनमें यह अधिसूचना प्रकाशित की गई थी, की प्रतियां आम जनता को उपलब्ध कराये जाने की तारीख से 45 दिनों की अवधि के समाप्त होने तक आपत्तियां और सुझाव मांगे गये थे।

और जबकि उक्त राजपत्र की प्रतियां आम जनता को 10 अक्टूबर, 1990 को उपलब्ध करा दी गई थी।

और जबकि किसी व्यक्ति से जिसके प्रभावित होने की संभावना थी, कोई आपत्ति या सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं।

अतः अब उक्त अधिनियम की धारा 95 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार कर्मचारी राज्य बीमा निगम से परामर्श करने के बाद कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950, में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) संशोधन नियम, 1990 कहा जाए।

(2) ये नियम 1-2-1991 में से प्रभावी होंगे।

2. कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950 में,—

(1) नियम 2 में,—

(i) खंड (1) के पश्चात् निम्नलिखित खंड अंतः स्थापित किए जायेंगे,

अर्थात् :—

“(1-क)” बीमारी-प्रसूति, प्रसूति-प्रसूति, निःशक्तता-प्रसूति और आश्रित-प्रसूति की दैनिक दर के प्रयोजन के लिए किसी कर्मचारी की बाबत “अभिदाय-कालावधि के दौरान की औसत दैनिक

मजदूरी" से उस अवधि के दौरान उसको संवेय मजदूरी की कुल रकम के एक सौ पन्द्रह प्रतिशत के बराबर राशि अभिप्रेत है जो उन दिनों की संख्या से (जिनके अवसर्ग सचेतन अवकाश दिन और छुट्टी के दिन हैं) जिनके लिए ऐसी मजदूरी संवेय थी, विभाजित करने पर प्राप्त हो,

(1-ख) "मजदूरी कालावधि" के दौरान औसत दैनिक मजदूरी से :—

(क) उस कर्मचारी की बाबत जो कालानुपाती दर के आधार पर नियोजित है, वह अभिप्रेत होगी जो यदि उसने उस मजदूरी कालावधि में सभी कार्य विवसों पर काम किया होता तो, पूरी मजदूरी-कालावधि के लिए संवेय मजदूरी की रकम को यदि वह कर्मचारी मासिक दर पर है तो 26 से, यदि पाश्विक दर पर है तो 13 से, यदि साप्ताहिक दर पर है तो 6 से, और दैनिक दर पर है तो 1 से विभाजित करने पर प्राप्त हो,

(ख) उस कर्मचारी की बाबत जो किसी अन्य आधार पर नियोजित है, वह अभिप्रेत होगी जो अभिदाय कालावधि में पूर्ण-मजदूरी-कालावधि के दौरान उपार्जित मजदूरी की रकम को उन दिनों की संख्या से, जिनमें उसने पूरे दिन या दिन के भाग में मजदूरी के लिए उस मजदूरी-कालावधि में काम किया था, विभाजित करने पर प्राप्त हो,

परन्तु जहाँ कर्मचारी ऐसी मजदूरी-कालावधि के दौरान किसी दिन बिना काम किए हुए भी मजदूरी प्राप्त कर लेता है, वहाँ यदि मजदूरी कालावधि एक मास, एक पक्ष, एक सप्ताह या एक दिन रही है तो क्रमशः यह समझा जाएगा कि उसने 26, 13, 6, या 1 दिन काम किया है।

स्पष्टीकरण—जहाँ कोई रात्रि-पारी मध्य-रात्रि के पश्चात् चालू रहती है वहाँ मध्य रात्रि के पश्चात् रात्रि-पारी की कालावधि की गणना उन दिनों की संगणना में जिसमें काम किया गया है, पूर्ववर्ती दिन के भाग के रूप में की जाएगी।

(1-ग) "प्रमुविधा-कालावधि में अभिदाय-कालावधि की तत्संबाधी छह क्रमवर्ती मासों से अवधिक को वह कालावधि अभिप्रेत है जो विनियमों में विनिर्दिष्ट की जाए।"

(ii) खंड (2) के पश्चात्, निम्नलिखित खंड अंतःस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

"(2-क) "अभिदाय-कालावधि में छह क्रमवर्ती मासों से अवधिक की वह कालावधि अभिप्रेत है जो विनियमों में विनिर्दिष्ट की जाए,

(iii) खंड (7) के पश्चात् निम्नलिखित खंड अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"(7-क) "मानक-प्रमुविधा दर" से नियम 54 में विनिर्दिष्ट दैनिक प्रमुविधा दर अभिप्रेत है,"

(i) खंड (9) के पश्चात्, निम्नलिखित खंड अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"(10) अन्य सभी शब्दों और पदों के वही अर्थ होंगे जो उनके क्रमशः अधिनियम में हैं।

(2) नियम 10 में, "ग्यारह" शब्द को स्थान पर "पन्द्रह" शब्द रखा जाएगा

(3) नियम 15 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

"15—महानिदेशक और वित्तीय आयुक्त का वेतन, भत्ते और सेवा की शर्तें,

(1) महानिदेशक 7300-7600 रुपए के वेतनमान में और वित्तीय आयुक्त 5900-6700 रुपए के वेतनमान में होगा।

(2) महानिदेशक और वित्तीय आयुक्त मंहगाई भत्ता, नगर प्रतिकरात्मक भत्ता, आवास किराया भत्ता, यात्रा भत्ता और अन्य भत्ते ऐसी बरों पर, और ऐसी भविष्य निधि, छुट्टी और चिकित्सीय प्रमुविधा प्राप्त करेंगे जो केन्द्रीय सरकार के सामान वेतन पाने वाले अधिकारियों को उस स्थान पर जहाँ वे पदस्थ किए गए हैं, मंजूर की जाए

परन्तु जहाँ महानिदेशक या वित्तीय आयुक्त ऐसा व्यक्ति जो पहले से ही नियम की सेवा में है, तो वह ऐसी पेंशन, उपदान और अन्य अधिविधिता प्रमुविधाओं का हकदार होगा जिनके लिए वह महानिदेशक या वित्तीय आयुक्त के रूप में अपनी नियुक्ति के कारण से अन्यथा हकदार हो जाता।

परन्तु यह और कि यदि महानिदेशक या वित्तीय आयुक्त का वेतन, भत्ते और सेवा की अन्य शर्तें, यदि वह ऐसा व्यक्ति है, जो पहले से ही सरकारी सेवा में है, ऐसी होंगी जो प्रत्येक अलग मामले में केन्द्रीय सरकार द्वारा अवधारित किए जाएं।

(4) नियम 16 के उपनियम (1) के खंड (ii) का लोप किया जाएगा,

(5) नियम 17 और 18 का लोप किया जाएगा,

(6) नियम 19 में, "मुख्य लेखा अधिकारी" शब्दों के स्थान पर, "वित्तीय आयुक्त" शब्द रखे जायेंगे।

(7) नियम 20 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

"20—नियम द्वारा पदों का सृजन—अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (1) के अधीन नियम में विहित पदों के सृजन की शक्तियों का नियम द्वारा प्रयोग ऐसे पदों के संबंध में किया जाएगा, जिनका अधिकतम वेतनमान 4500-5700 रुपए है,

(8) नियम 21 के उपनियम (2) में, "मुख्य लेखा अधिकारी" शब्दों के स्थान पर "वित्तीय आयुक्त" शब्द रखे जायेंगे।

(9) नियम 36 का लोप किया जाएगा,

(10) नियम 37 में, "लेखा परीक्षक" शब्दों के स्थान पर, "भारत का नियंत्रक-महालेखा परीक्षक" शब्द रखे जायेंगे।

(11) नियम 38 में, दो स्थानों पर आने वाले "लेखा परीक्षक" शब्दों के स्थान पर "भारत का नियंत्रक-महालेखा परीक्षक" शब्द रखे जायेंगे,

(12) नियम 39 में, "लेखा परीक्षक की रिपोर्ट" शब्दों के स्थान पर, "भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक की रिपोर्ट" शब्द रखे जायेंगे,

(13) नियम 40 के उपनियम (2) में दो स्थानों पर आने वाले, "लेखा परीक्षक की रिपोर्ट" शब्दों के स्थान पर "भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक की रिपोर्ट" शब्द रखे जायेंगे,

(14) नियम 41, में—

(क) दो स्थानों पर आने वाले, "लेखा परीक्षक की रिपोर्ट" शब्दों के स्थान पर "भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक रिपोर्ट" शब्द रखे जायेंगे,

(ख) "उसकी प्रतियाँ" शब्दों के पश्चात्, निम्नलिखित—
महसूलेखा परीक्षक की रिपोर्ट पर निगम की टिप्पण सहित" शब्द अंतः स्थापित किए जायेंगे

(15) नियम 43 का लोप किया जाएगा,

(16) नियम 49 के पश्चात् निम्नलिखित नियम रखे जाएंगे, अर्थात्:—

"50—अधिनियम के अधीन कर्मचारी की व्याप्ति के लिए मजदूरी सीमा-अधिनियम की धारा 2 के खंड (9) के उपखंड (ख) के अधीन कर्मचारी की व्याप्ति के लिए मजदूरी सीमा एक हजार और छः सौ रुपये मासिक होगी।

परन्तु ऐसा कोई कर्मचारी जिसकी मजदूरी (अतिरिक्त काम के लिए पारिश्रमिक को छोड़कर) अभिदाय कालावधि के आरम्भ के पश्चात् न कि पूर्व किसी भी समय एक हजार छह सौ रुपये मासिक से अधिक हो जाए, उस कालावधि के अन्त तक कर्मचारी बना रहेगा।

51—अभिदाय की दरें,—किसी मजदूरी कालावधि के लिए अभिदाय की दर,—

(क) नियोजक के अभिदाय की बाबत, किसी कर्मचारी को संवेद्य मजदूरी के बीच पांच प्रतिशत के बराबर (पांच पैसे के ठीक अगले गुणज तक पूर्णांकित की गई) राशि होगी, और

(ख) कर्मचारी के अभिदाय की बाबत, किसी कर्मचारी को संवेद्य मजदूरी के दो सही एक बटा चार प्रतिशत के बराबर (पांच पैसे के ठीक अगले गुणज तक पूर्णांकित की गई) राशि होगी,

52—कर्मचारी के अभिदाय के संदाय से छूट—धारा 42 के अधीन कर्मचारी के अभिदाय के संदाय से छूट के लिए मजदूरी कालावधि के दौरान औसत दैनिक मजदूरी पन्द्रह रुपये तक जिसके अन्तर्गत ये रुपये भी हैं होगी।

53—हानियों को बट्टे खाते डालना

जहाँ निगम की यह राय है कि निगम को देय अभिदाय, ब्याज और नुकसानी की रकम अव्ययनीय हो गई है वहाँ निगम या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत कोई अन्य अधिकारी उक्त रकम की बट्टे खाते में डालने की मंजूरी निम्नलिखित शर्तों के अधीन दे सकेगा, अर्थात्:—

(i) स्थापन या कारखाना पांच वर्ष से अधिक से बंद है और सभी संभव प्रयासों के बावजूद नियोजक का पना ठिकाना सुनिश्चित नहीं किया जा सकता,

(ii) निगम द्वारा अभिप्राप्त डिब्बी को व्यतिश्रमी नियोजक की पर्याप्त आस्तियों के अभाव के कारण सफलतापूर्वक निष्पादित नहीं किया जा सका है,

(iii) अभिदाय के लिए बावें की—

(क) ऐसे कारखानों/स्थापनों की दशा में जिनका परिममाण हो गया है, शासकीय परिममाण द्वारा, या

(ख) ऐसे एककों की दशा में जिनका राष्ट्रीयकरण हो गया है, या सरकार द्वारा अर्जित कर गए लिए है, संदाय आयुक्त द्वारा पूर्ण रूप से पूर्ति नहीं की गई है।

54—प्रमुविधा की दैनिक दर,—

नीचे दी गई सारणी के प्रथम स्तम्भ में विनिर्दिष्ट कर्मचारियों के समूह की बाबत प्रमुविधा की दैनिक दर (जिसे इसमें इसके पश्चात् "मानक प्रमुविधा दर" कहा गया है) वह रकम होगी, जो उसके द्वितीय स्तम्भ की तत्संबंधी प्रविष्टि में क्रमण: विनिर्दिष्ट है।

131 GI/91—8

सारणी

उन कर्मचारियों का समूह जिनकी औसत दैनिक मजदूरी

मानक प्रमुविधा दर

1	2
	र. प.
1. 6 रुपये से कम है	2. 50
2. 6 रुपये और इससे अधिक है किन्तु 8 रुपये से कम है	3. 50
3. 8 रुपये और इससे अधिक है किन्तु 12 रुपये से कम है	5. 00
4. 12 रुपये और इससे अधिक है किन्तु 16 रुपये से कम है	7. 00
5. 16 रुपये और इससे अधिक है किन्तु 24 रुपये से कम है	10. 00
6. 24 रुपये और इससे अधिक है किन्तु 36 रुपये से कम है	15. 00
7. 36 रुपये और इससे अधिक है किन्तु 48 रुपये से कम है	20. 00
8. 48 रुपये और अधिक	28. 00

55—बीमारी—प्रमुविधा,—

(1) अधिनियम और विनियमों के उपबन्धों के अधीन रहते हुए, कोई व्यक्ति किसी प्रमुविधा कालावधि के दौरान होने वाली बीमारी के लिए बीमारी-प्रमुविधा का दावा करने के लिए उस दशा में अर्हित होगा जिसमें उसकी बाबत अधिभिदाय तत्संबंधी अभिदाय कालावधि के विनों की संख्या के आध से अन्यून के लिए संवेद्य है और ऐसी प्रमुविधा अपनी बीमारी की कालावधि के लिए दैनिक मानक प्रमुविधा दर पर पाने का हकदार होगा।

परन्तु जिस बीमारी के दौर के लिए बीमारी-प्रमुविधा अर्हित बार दी गई थी उसने पश्चात् पन्द्रह दिन से अधिक के अन्तराल पर के बीमारी के दौर की दशा में वह बीमारी के प्रथम दो विनों के लिए प्रमुविधा पाने का हकदार नहीं होगा।

परन्तु यह और कि किन्हीं भी दो क्रमवर्ती प्रमुविधा-कालावधियों में बीमारी प्रमुविधा किसी व्यक्ति को हफ्तावारे दिन से अधिक के लिए नहीं दी जाएगी।

(2) किसी व्यक्ति की बाबत किसी प्रमुविधा-कालावधि के दौरान बीमारी प्रमुविधा की दैनिक दर नियम 54 में विनिर्दिष्ट उस व्यक्ति को तत्संबंधी अभिदाय-कालावधि के दौरान की औसत दैनिक मजदूरी की तत्संबंधी मानक प्रमुविधा दर होगी।

56—प्रसूति-प्रमुविधा,—

(1) कोई बीमाकृत स्त्री ऐसी किसी प्रसवावस्था के लिए, जो किसी प्रमुविधा-कालावधि में हो या होना प्रत्याशित हो, प्रसूति प्रमुविधा का दावा करने के लिए उस दशा में अर्हित होगी जिसमें उसकी बाबत अभिदाय ठीक पूर्ववर्ती दो क्रमवर्ती अभिदाय कालावधियों में अस्सी दिन से अन्यून के लिए संवेद्य था।

(2) बीमाकृत स्त्री जो उपनियम (1) के अनुसार प्रसूति-प्रमुविधा का दावा करने के लिए अर्हित है, इस अधिनियम के और यदि कोई विनियम, हों, तो उनके उपबन्धों के अध्वधीन रहते हुए, उन सभी विनों के लिए जिसमें वह, उन बारह सप्ताहों की कालावधि के दौरान जिनमें से प्रसवावस्था प्रत्याशित तारीख से पहले वाले छह सप्ताह से अधिक न होंगे, पारिश्रमिक के लिए काम नहीं करती हैं, ऐसी प्रमुविधा उपनियम (5) विनिर्दिष्ट दैनिक दर पर पाने का हकदार होगी,

परन्तु जहाँ बीमाकृत स्त्री अपनी प्रसवावस्था के दौरान या अपनी ऐसी प्रसवावस्था के ठीक पश्चात्पूर्वी 8 सप्ताहों की कालावधि के दौरान, जिसके लिए वह प्रसूति-प्रमुविधा की हकदार है, कोई शिशु छोड़कर मर

जाती है, वहाँ प्रसूति-प्रसुविधा उस सम्पूर्ण कालावधि के लिए बी जाएगी, किन्तु उक्त कालावधि के दौरान शिशु भी मर जाता है तो प्रसूति-प्रसुविधा शिशु की मृत्यु तक के दिनों के लिए, जिनमें मृत्यु का दिन भी सम्मिलित है, ऐसे व्यक्ति को, जिसे बीमाकृत स्त्री ने ऐसा रीति से नामनिर्दिष्ट किया हो जैसी विनियमों में विनिर्दिष्ट की जाए और यदि ऐसी कोई नामनिर्दिष्टिणी न हो तो उसके विधिक प्रतिनिधि को बी जाएगी।

(3) वह बीमाकृत स्त्री जो उपनियम (1) के अनुसार प्रसूति-प्रसुविधा का दावा करने के लिए अर्हित है, गर्भपात होने या गर्भपात करवाने की दशा में, ऐसा सञ्चय श पैर करने पर जैसा विनियमों के अधीन अपेक्षित हो, उपनियम (5) में विनिर्दिष्ट बरों पर प्रसूति-प्रसुविधा की उन सभी दिनों के लिए हकदार होगी जिनमें वह अपने गर्भपात होने या गर्भपात करवाने की तारीख के ठीक पश्चात्पूर्वी छह सप्ताहों की कालावधि के दौरान पारिश्रमिक के लिए काम नहीं करती।

(4) वह बीमाकृत स्त्री, जो उपनियम (1) के अनुसार प्रसूति-प्रसुविधा का दावा करने के लिए अर्हित है, गर्भवस्था, प्रसवावस्था, समय-पूर्व शिशु-जन्म या गर्भपात होने या गर्भपात करवाने से उद्भूत बीमारी की दशा में, ऐसा सञ्चय पैश करने पर जैसा विनियमों के अधीन अपेक्षित हो, उन सभी दिनों के लिए, जिनमें वह पारिश्रमिक के लिए काम नहीं करती हम अधिनियम के किन्हीं अन्य उपबन्धों के अधीन उसे संदेय प्रसूति-प्रसुविधा के प्रतिरिक्त उपनियम (5) में विनिर्दिष्ट बरों पर प्रसूति-प्रसुविधा की, एक मास से अनधिक की प्रतिरिक्त कालावधि के दौरान उस सभी दिनों के लिए, जिनको वह पारिश्रमिक के लिए काम नहीं करती, हकदार होगी।

(5) ऐसी प्रसवावस्था की बाबत, जो किसी प्रसुविधा-कालावधि के दौरान हो या प्रत्याशित हो, संदेय प्रसूति-प्रसुविधा की दैनिक दर बीमाकृत स्त्री की बाबत नियम 54 में विनिर्दिष्ट तत्संबादी अधिदाय कालावधि के दौरान की औसत दैनिक मजदूरी की तत्संबादी मानक प्रसुविधा दर के दुगुने के बराबर होगी।

57. निशक्तता प्रसुविधा,--

(1) कोई व्यक्ति अधिनियम के अधीन कर्मचारी के रूप में हुई ऐसी निशक्तता की कालावधि के लिए (दुर्घटना वाले दिन को अपेक्षित करके) तीन दिन से अत्युक्त के लिए अस्थायी निशक्तता के लिए निशक्तता प्रसुविधा का दावा करने के लिए अर्हित होगा।

(2) कोई व्यक्ति अधिनियम के अधीन कर्मचारी के रूप में हुई स्थायी निशक्तता के लिए, चाहे वह पूर्ण हो या आंशिक, ऐंगो निशक्तता के लिए कालिक संदाय का दावा करने के लिए अर्हित होगा।

परन्तु जहाँ स्थायी निशक्तता, चाहे वह पूर्ण हो या आंशिक, किसी परिमित कालावधि के लिए अंतिम रूप से या अंतिम रूप से निर्धारित की गई है, वहाँ इस नियम के अधीन उपबंधित प्रसुविधा, यथास्थिति उस परिमित कालावधि के लिए या जीवन भर के लिए संदेय होगी।

(3) (क) निशक्तता की दैनिक दर वह होगी जो उस प्रसुविधा-कालावधि की, जिसमें नियोजन क्षति होती है, तत्संबादी अधिदाय कालावधि में की औसत दैनिक मजदूरी की नियम 54 में विनिर्दिष्ट मानक प्रसुविधा दर से 40 प्रतिशत अधिक होगी और जिसे बढ़ाकर पांच पैसे के अगले गुणज तक कर लिया जाएगा।

(ख) जहाँ कोई नियोजन क्षति किसी व्यक्ति को शायद पड़ती प्रसुविधा-कालावधि के प्रारंभ से पूर्व घटित होती है वहाँ निशक्तता की दैनिक दर--

(i) जहाँ किसी व्यक्ति को नियोजन-क्षति उस अधिदाय-कालावधि में, जिसमें वह क्षति घटित होती है, प्रथम मजदूरी-कालावधि के अवसान के पश्चात् होती है वहाँ, वह दर होगी जो उस मजदूरी समूह की, जिसमें उस मजदूरी-कालावधि के दौरान की उसकी औसत मजदूरी आती है,

तत्संबादी मानक प्रसुविधा दर से चालीस प्रतिशत अधिक होगी और जिसे बढ़ाकर पांच पैसे के अगले गुणज तक कर लिया जाएगा।

(ii) जहाँ किसी व्यक्ति को नियोजन-क्षति उस अधिदाय-कालावधि में, जिसमें वह क्षति घटित होती है, प्रथम मजदूरी-कालावधि के अवसान से पूर्व होती है, वहाँ वह दर होगी जो उस समूह की, जिसमें वस्तुतः उपाजित मजदूरी या वह मजदूरी आती है, जो यदि दुर्घटना की तारीख को, उसने पूरे दिन काम किया होता तो उपाजित की गई होती, तत्संबादी मानक प्रसुविधा दर से चालीस प्रतिशत अधिक होगी और जिसे बढ़ाकर पांच पैसे के अगले गुणज तक कर लिया जाएगा।

स्पष्टीकरण: यथापूर्वोक्त संगणित निशक्तता-प्रसुविधा दर, "पूरी दर" कहलाएगी।

(4) निशक्तता-प्रसुविधा बीमाकृत व्यक्ति को निम्नलिखित रूप से संदेय होगी:--

(क) अस्थायी निशक्तता के लिए, पूरी दर पर

(ख) स्थायी पूर्ण निशक्तता के लिए, पूरी दर पर

(ग) द्वितीय अनुसूची के भाग 2 में विनिर्दिष्ट क्षति के परिणामस्वरूप हुई स्थायी आंशिक निशक्तता के लिए उस पूरी दर के, जो स्थायी पूर्ण निशक्तता की दशा में संदेय होती, उतने प्रतिशत पर जो उक्त अनुसूची में उस क्षति द्वारा कारित उपाजन सामर्थ्य की हानि के प्रतिशत के रूप में विनिर्दिष्ट है,

(घ) उस क्षति के, जो द्वितीय अनुसूची के भाग 2 में विनिर्दिष्ट नहीं है, परिणामस्वरूप हुई स्थायी आंशिक निशक्तता के लिए उस पूरी दर के, जो स्थायी पूर्ण निशक्तता की दशा में संदेय होती, उतने प्रतिशत पर जितना उस क्षति द्वारा स्थायी क्षति के कारण उपाजन सामर्थ्य की हानि का अनुपातिक हो।

स्पष्टीकरण: जहाँ एक ही दुर्घटना से एक से अधिक क्षतियाँ कारित होती हैं वहाँ खंडों (ग) और (घ) के अधीन संदेय प्रसुविधा की दर संकलित कर ली जाएगी किन्तु किसी भी दशा में ऐसे संकलित नहीं की जाएगी कि वह पूरी दर से अधिक हो जाए और निशक्तता की उन दशाओं में जो खंडों (क), (ख), (ग) और (घ) के अंतर्गत नहीं आती, पूरी दर से अनधिक ऐसी दर पर, जो विनियमों में उपबंधित की जाए।

58. आश्रित-प्रसुविधा, आश्रित-प्रसुविधा ऐसे क्षतिग्रस्त व्यक्ति के जिसकी नियोजन क्षति के परिणामस्वरूप मृत्यु हो जाती है आश्रितों को निम्नलिखित रीति में दी जाएगी:--

(अ) क्षतिग्रस्त व्यक्तियों की मृत्यु की दशा में, आश्रित-प्रसुविधा उनकी विधवा और बच्चों को निम्नलिखित रूप में संदेय होगी:--

(क) विधवा को जीवन पर्यन्त या पुनर्विवाह तक, पूरी दर की तीन पंचमांश के समतुल्य रकम, और यदि दो या अधिक विधवाएँ हैं तो विधवा को यथापूर्वोक्त संदेय रकम उस विधवाओं में बराबर-बराबर विभाजित कर दी जाएगी,

(ख) हर एक धर्मज या दत्तक पुत्र को, पूरी दर के दो पंचमांश के समतुल्य रकम, जब तक वह अठारह वर्ष की आयु प्राप्त नहीं कर लेता।

परन्तु ऐसे धर्मज पुत्र की दशा में जो गिरिवांग है और बीमाकृत व्यक्ति की मृत्यु के समय उसके उपाजन पर पूर्णतः आश्रित है, आश्रित प्रसुविधा तब तक दी जाती रहेगी जब तक वह अंग-शैलिय बना रहता है।

(ग) हर एक धर्मज या दत्तक अविवाहिता पुत्री को, पूरी दर के दो पंचमांश के समतुल्य रकम तब तक जब तक वह अठारह वर्ष की आयु प्राप्त नहीं कर लेती या उसका पुनः विवाह नहीं हो जाता, इन दोनों में से जो भी पहले हो,

परन्तु ऐसी धर्मज या दत्तक अविवाहिता पत्नी की वशा में जो शिष्टि-लाभ है और बीमाकृत व्यक्ति की मृत्यु के समय उनके उत्तराधिकार पर पूर्णतः आश्रित है, आश्रित प्रभुविधा तब तक की जाती रहेगी जब तक वह भ्रष्ट शैथिल्य बना रहता है और वह अविवाहिता रहती है :

परन्तु यह और कि यदि मृत व्यक्ति की विधवा या विधवाओं और धर्मज या दत्तक संतान के बीच, जैसा ऊपर कहा गया है, वितरित आश्रित-प्रभुविधाओं का योग किसी भी समय पूरी दर से अधिक हो जाए तो आश्रितों में से हर एक का अंश अनुपाततः ऐसे कम कर दिया जाएगा कि उन्हें संदेय कुल रकम पूरी दर पर निष्पत्तता-प्रभुविधा की कुल रकम से अधिक न हो।

(घा) उस दशा में, जब मृत व्यक्ति विधवा या धर्मज या दत्तक संतान नहीं छोड़ जाता है, आश्रित प्रभुविधा अन्य आश्रितों को निम्नलिखित रूप में संदेय होगी :—

(क) माता या पिता, या पितामह या पितामही को जीवन पर्यंत पूरी दर के विवरण के समानुक्त रकम और यदि वो या अधिक माता-पिता या पितामह-पितामही हों तो माता-पिता या पितामह-पितामही को यथापूर्वोक्त संदेय रकम उनके बीच बराबर-बराबर विभाजित कर दी जाएगी,

(ख) किसी अन्य—

(i) पुरुष आश्रित को, जब तक वह अठारह वर्ष की आयु प्राप्त नहीं कर लेता,

(ii) स्त्री आश्रित को जब तक वह अठारह वर्ष की आयु प्राप्त नहीं कर लेती या उसका विवाह नहीं हो जाता, इनमें से जो भी पहले हो, या यदि बिधवा है तो जब तक वह अठारह वर्ष की आयु प्राप्त नहीं कर लेती या उसका पुनर्विवाह नहीं हो जाता, इनमें से जो भी पहले हो,

पूरी दर के दो दशमिक समतुल्य रकम

परन्तु यदि खंड (ख) के अधीन आश्रित एक से अधिक हों तो इस खंड के अधीन संदेय रकम उनके बीच बराबर-बराबर विभाजित कर दी जाएगी।

(2) (क) आश्रित-प्रभुविधा की दैनिक दर वह होगी जो उस प्रभुविधा कालावधि को, जिसमें नियोजन क्षति होती है, तत्संबंधी अभिप्राय कालावधि में की औसत दैनिक मजदूरी की नियम 54 में विनिर्दिष्ट तत्संबंधी मानक प्रभुविधा दर से चालीस प्रतिशत अधिक होगी और जिसे बढ़ाकर पांच पैसे के अगले गुणज तक कर लिया जाएगा।

(ख) जहाँ कोई नियोजन-क्षति किसी व्यक्ति की बाधत पड़ती प्रभुविधा-कालावधि के प्रारंभ से पूर्व घटित होती है वहाँ आश्रित-प्रभुविधा की दैनिक दर :

(i) जहाँ किसी व्यक्ति की नियोजन-क्षति उस अभिप्राय-कालावधि में, जिसमें वह क्षति घटित होती है, प्रथम मजदूरी-कालावधि के अवसान के पश्चात् होती है वहाँ वह दर होगी जो उन मजदूरी समूह की, जिसमें उस मजदूरी-कालावधि के दौरान की उसकी औसत दैनिक मजदूरी आती है, तत्संबंधी मानक प्रभुविधा दर से चालीस प्रतिशत अधिक होगी और जिसे बढ़ाकर पांच पैसे के अगले गुणज तक कर लिया जाएगा,

(ii) जहाँ किसी व्यक्ति की नियोजन-क्षति उस अभिप्राय-कालावधि में, जिसमें वह क्षति घटित होती है, प्रथम मजदूरी-कालावधि के अवसान से पूर्व होती है वहाँ वह दर होगी जो उस समूह की, जिसमें वस्तुतः उदाजित मजदूरी या वह मजदूरी आती है जो यदि दुर्घटना की तारीख को उसने पूरे दिन काम किया होता तो उदाजित की गई होती, तत्संबंधी मानक प्रभुविधा दर से चालीस प्रतिशत अधिक होगी और जिसे बढ़ाकर पांच पैसे के अगले गुणज तक कर लिया जाएगा।

स्पष्टीकरण : यथापूर्वोक्त संगणित आश्रित-प्रभुविधा की दर, "पूरी दर" कहलाएगी।

59. अंशेष्ट व्यय—प्रविविध की धारा 46 की उद्देश्य (1) के खंड (ख) के प्रयोजन के लिए अंशेष्ट व्ययों की रकम एक हजार रुपये होगी।

60. ऐसे बीमाकृत व्यक्ति को जो स्थायी निष्पत्तता के कारण बीमा-योग्य नियोजन में नहीं रहा है, विकिरण-प्रभुविधा पैग बीमाकृत व्यक्ति जो किसी नियोजन क्षति के कारण हुई स्थायी निष्पत्तता के परिणामस्वरूप बीमा योग्य नियोजन में नहीं रह जाता है, अधिनियम और उसके अधिनियमों के अधीन विहित पैमाने पर अपने और अपने पति या पत्नी के लिए विकिरण-प्रभुविधा निम्नलिखित के अधीन रहते हुए, उस तारीख तक बचत करने का पात्र होगा जिस तारीख को वह अधिविधवा की आयु प्राप्त कर लेने पर निष्पत्तता रिक्त कर देगा, यदि वह ऐसी स्थायी निष्पत्तता से ग्रस्त न हुआ होता :—

(i) ऐसे किसी अधिकार को जो निगम द्वारा प्राधिकृत किया जाए, समाधानप्रद रूप में ऐसे क्षतिग्रस्त व्यक्ति द्वारा ऐसे पैमाने का प्रस्तुत किया जाना कि वह नियोजन क्षति के कारण हुई स्थायी निष्पत्तता के परिणामस्वरूप बीमा योग्य नियोजन में नहीं रह गया है/रह गई है, और

(ii) निगम द्वारा विहित रीति में निगम के सम्बद्ध कार्यालय में एक समय पर एक वर्ष के लिए प्रतिमास दस रुपए की दर से अग्रिम रूप से एकमुश्त अभिप्राय का संदाय।

61. सेवानिवृत्ति बीमाकृत व्यक्ति को विकिरण-प्रभुविधा,—ऐसा बीमाकृत व्यक्ति जो पांच वर्ष से अन्यून के लिए बीमाकृत होने के पश्चात् अधिविधवा की आयु प्राप्त करने पर बीमा योग्य नियोजन को छोड़ देता है, अधिनियम और उसके अधीन बनाए गए विनियमों के अधीन विहित पैमाने पर, निम्नलिखित के अधीन रहते हुए अपने और अपने पति या पत्नी के लिए विकिरण-प्रभुविधा प्राप्त करने के लिए पात्र होगा :—

(i) ऐसे अधिकारी के जो निगम द्वारा प्राधिकृत किया जाए, समाधानप्रद रूप में अपनी अधिविधवा और न्यूनतम पांच वर्ष के लिए बीमा योग्य नियोजन में रहने का सबूत प्रस्तुत करता है, और

(ii) निगम द्वारा विहित रीति में निगम के सम्बद्ध कार्यालय में एक समय पर एक वर्ष के लिए प्रतिमास दस रुपए की दर से अग्रिम रूप से एकमुश्त अभिप्राय का संदाय।

62. नकद प्रभुविधा दिए जाने पर वर्जन,—जहाँ बीमाकृत व्यक्ति को अधिनियम की धारा 84 के अधीन सिद्धोप ठहराया जाता है वहाँ वह निगम के सम्बद्ध कार्यालय में न्यायालय के निर्णय को प्राप्ति की तारीख से प्रथम दोषसिद्धि के लिए तीन मास और प्रत्येक पश्चात्पुर्वी दोषसिद्धि के लिए छह मास की अवधि तक अधिनियम के अधीन अनुज्ञेय किसी नकद प्रभुविधा के लिए हकदार नहीं होगा।

[एफ-65012/1/89-एन एस-1]

पात्र टिप्पणी

मूल स्कीम भारत के राजपत्र भाग 2 खण्ड 3(i) दिनांक 22 जून, 1950 में अथ संज्ञालय की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 212 दिनांक 22-6-50 के रूप में प्रकाशित हुई थी। मूल रूप में लागू की गयी स्कीम में बाद में निम्नलिखित अधिसूचना द्वारा संशोधन किया गया :—

(1)	जी.एस.आर.	80	दिनांक 9-1-1980
(2)	"	1200	" 27-9-1960
(3)	"	594	" 29-3-1963
(4)	"	240	" 6-2-1964
(5)	"	1834	" 18-12-1964
(6)	"	474	" 19-3-1965

(7)	"	1082	"	29-6-1966
(8)	"	545	"	14-4-1967
(9)	"	500	"	26-3-1968
(10)	"	677	"	29-3-1968
(11)	"	1106	"	22-5-1968
(12)	"	2113	"	28-11-1968
(13)	"	306	"	7-3-1974
(14)	"	1122	"	1-10-1974
(15)	"	56	"	23-12-1976
(16)	"	60	"	4-1-1982
(17)	"	129	"	9-2-1987
(18)	"	199	"	6-3-1990

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 22nd January, 1991

G.S.R. 76.—Whereas certain draft rules further to amend the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950 were published as required under sub-section (1) of section 95 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), with the notification of the Government of India in the Ministry of Labour No. G.S.R. 629 dated the 17th September, 1990 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 6th October, 1990 inviting objections or suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of forty five days from the date on which the copies of the Gazette of India, in which the notification was published were made available to the public ;

And whereas, the copies of the said Gazette were made available to the public on the 10th October, 1990 ;

And whereas, no objection and suggestion has been received from any person likely to be affected thereby ;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by section 95 of the said Act, the Central Government, after consultation with the Employees' State Insurance Corporation hereby makes the following rules further to amend the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950, namely :—

1. (1) These rules may be called the Employees' State Insurance (Central) Amendment Rules, 1991.

(2) They shall come into force with effect from the 1st February, 1991.

2. In the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950,—

(1) in rule 2,—

(i) after clause (1), the following clauses shall be inserted, namely :—

(1-A) "Average daily wages during a contribution period" means, in respect of any employee for the purpose of the daily rate of sickness benefit, maternity benefit, disablement benefit and dependent's benefit, the sum equal to one hundred

and fifteen per cent of the aggregate amount of wages payable to him during that period, divided by the number of days (including paid holidays and leave days) for which such wages were payable.

(1-B) "Average daily wages during a wage period" means :—

(a) in respect of an employee who is employed on time-rate basis, the amount of wage which would have been payable to him for the complete wage period had he worked on all the working days in that wage period, divided by 26 if he is monthly rated, 13 if he is fortnightly rated, 6 if he is weekly rated and 1 if he is daily rated ;

(b) in respect of an employee employed on any other basis, the amount of wages earned during the complete wage period in the contribution period divided by the number of days in full or part for which he has worked for wages in that wage period

Provided that where an employee receives wages without working on any day during such wage period, he shall be deemed to have worked for 26, 13, 6 or 1 days or day if the wage period be a month, a fortnight, a week or a day respectively.

Explanation.—Where any night shift continues beyond midnight, the period of the night shift after midnight shall be counted for reckoning the day worked as part of the day preceding ;

(1-C) "benefit period" means the period not exceeding six consecutive months corresponding to the contribution period, as may be specified in the regulations ;

(ii) after clause (2), the following clause shall be inserted namely :—

(2-A) "Contribution period" means the period not exceeding six consecutive months, as may be specified in the regulations ;

(iii) after clause (7), the following clause shall be inserted, namely :—

"(7-A) "Standard benefit rate" means the daily rate of benefit specified in rule 54" ;

(iv) after clause (9), the following clause shall be inserted, namely :—

"(10) all other words the expressions shall have the meaning respectively assigned to them in the Act." ;

(2) in rule 10, for word "eleven", the word "fifteen" shall be substituted ;

(3) for rule 15, the following rule shall be substituted, namely :—

“15. Salaries, allowances and conditions of service of the Director General and Financial Commissioner,—

- (1) Director General shall be in the scale of pay of Rs. 7300—7600 and the Financial Commissioner shall be in the scale of pay of Rs. 5900—6700.
- (2) The Director General and the Financial Commissioner shall receive dearness allowance, city compensatory allowance, house rent allowance, travelling allowance and other allowances, at such rates, and such provident fund, leave and medical benefits as may be sanctioned for the officers of the Central Government drawing similar salary at the place where they are posted :

Provided that where the Director General or the Financial Commissioner is a person already in the service of the Corporation, he shall be entitled to pension, gratuity and other superannuation benefits to which he would have been otherwise entitled but for his appointment as the Director General or the Financial Commissioner :

Provided further that the pay, allowances and conditions of service of the Director General or the Financial Commissioner, if he is a person already in the service of the Government, shall be such as may be determined by the Central Government in each individual case.”;

(4) in rule 16, in sub-rule (1), clause (ii) shall be omitted ;

(5) rules 17 and 18 shall be omitted ;

(6) in rule 19, for the words “Chief Accounts Officer”, the words “Financial Commissioner” shall be substituted ;

(7) for rule 20, the following rules shall be substituted, namely :—

“20. Creation of posts by the Corporation.—The powers for creation of posts vested in the Corporation under sub-section (1) of section 17 of the Act shall be exercised by the Corporation in relation to posts carrying maximum scale of pay of Rs. 4500—5700.”;

(8) in rule 21, in sub-rule (2), for the words “Chief Accounts Officer”, the words “Financial Commissioner” shall be substituted ;

(9) rule 36 shall be omitted ;

(10) in rule 37, for the words “the auditors” the words “The Comptroller and Auditor General of India” shall be substituted ;

(11) in rule 38, for the word “auditors”, occurring at two places the words “Comptroller and Auditor General of India” shall be substituted ;

(12) in rule 39, for the words “auditors’ report”, the words “report of the Comptroller and Auditor General of India” shall be substituted ;

(13) in rule 40, in sub-rule (2), for the words “auditors’ report” occurring at two places, the words “report of Comptroller and Auditor General of India” shall be substituted ;

(14) in rule 41,—

(a) for the words “auditors’ report” occurring at two places, the words, “the report of the Comptroller and Auditor General of India” shall be substituted ;

(b) after the words “copies thereof”, the words “together with the comments of the Corporation on the report of the Comptroller and Auditor General” shall be inserted ;

(15) rule 43 shall be omitted ;

(16) after rule 49, the following rules shall be inserted, namely :—

“50. Wage limit for coverage of employee under the Act.—The wage limit for coverage of an employee under sub-clause (b) of clause (9) of Section 2 of the Act shall be one thousand and six hundred rupees a month ;

Provided that an employee whose wages (excluding remuneration for overtime work) exceed one thousand and six hundred rupees a month at any time after and not before the beginning of the contribution period, shall continue to be an employee until the end of that period.

51. Rates of contribution.—The amount of contribution for a wage period shall be in respect of,—

(a) employer’s contribution, a sum (rounded to the next higher multiple of five paise) equal to five per cent of the wages payable to an employee ; and

(b) employees contribution, a sum (rounded to the next higher multiple of five paise) equal to two and one fourth per cent of the wages payable to an employee.

52. Exemption from payment of employee’s contribution.—The average daily wages during a wage period for exemption from payment of employee’s contribution under section 42 shall be upto and inclusive of rupees fifteen.

53. Writing off of losses.—(1) Where the Corporation is of the opinion that the amount of contribution, interest and damages due to the Corporation has become irrecoverable, the Corporation or any other officer authorised by it in this behalf may sanction the writing off of the said amount, subject to the following conditions, namely :—

(i) establishment or factory has been closed for more than five years and the whereabouts of the employer cannot be ascertained, despite all possible efforts ;

(ii) decree obtained by the Corporation could not be executed successfully for want of sufficient assets of the defaulting employer; or

(iii) claim for contribution is not fully met by—

(a) the Official Liquidator in the event of factories establishments having gone into liquidation; or

(b) the Commissioner of payment in the event of unit being nationalised or taken over by the Government.

54. Daily rate of benefit.—Daily rate of benefit hereinafter referred to as the "Standard benefit rate", in respect of group of employees specified in the first column of the table below shall be the amount respectively specified in the corresponding entry in the

TABLE

Group of Employees Whose Average Daily Wages are	Standard Benefit Rate
	Rs. NP
1. Below Rs. 6	2 50
2. Rs. 6 and above but below Rs. 8	3 50
3. Rs. 8 and above but below Rs. 12	5 00
4. Rs. 12 and above but below Rs. 16	7 00
5. Rs. 16 and above but below Rs. 24	10 00
6. Rs. 24 and above but below Rs. 36	15 00
7. Rs. 36 and above but below Rs. 48	20 00
8. Rs. 48 and above	28 00

55. Sickness benefit.—(1) Subject to the provisions of the Act and the regulations a person shall be qualified to claim sickness benefit for sickness occurring during any benefit period if the contributions in respect of him were payable for not less than half the number of days of the corresponding contribution period and shall be entitled to receive such benefit the daily standard benefit rate for the period of his sickness.

Provided that he shall not be entitled to the benefits for the first two days of sickness in the case of a spell of sickness following at an interval of not more than fifteen days, the spell of sickness for which sickness benefits were last paid ;

Provided further that sickness benefits shall not be paid to any person for more than ninety one days in any two consecutive benefit periods.

(2) The daily rate of sickness benefits in respect of a person during any benefit period shall be the "standard benefit rate" specified in rule 54 corresponding to the average daily wages of that person during the corresponding contribution period.

56. Maternity benefits.—(1) An insured woman shall be qualified to claim maternity benefits for a confinement occurring or expected to occur in a benefit period, if the contributions in respect of her were payable for not less than eighty days in the immediately preceding two consecutive contribution periods.

(2) Subject to the provisions of the Act and the regulations, if any, an insured woman who is qualified to claim maternity benefits in accordance with sub-rule (1) shall be entitled to receive it at the daily rate specified in sub-rule (5) for all days on which she does not work for remuneration during a period of twelve weeks of which not more than six week shall precede the expected date of confinement :

Provided that where the insured woman dies during her confinement or during the period of six weeks immediately following her confinement for which she is entitled to maternity benefits, leaving behind in either case, the child, maternity benefits shall be paid for the whole of that period but if the child also dies during the said period, then for the days upto and including the day of the death of the child, to the person nominated by the insured woman, in such manner as may be specified in the regulations, and if there is no such nominee, to her legal representative.

(3) An insured woman who is qualified to claim maternity benefits in accordance with sub-rule (7) shall, in case of miscarriage or medical termination of pregnancy, be entitled, on production of such proof, as may be required under the regulations, to maternity benefits at the rates specified in sub-rule (5), for all days on which she does not work for remuneration during a period of six weeks immediately following the date of her miscarriage or medical termination of pregnancy.

(4) An insured woman who is qualified to claim maternity benefits in accordance with sub-rule (1), in case of sickness arising out of pregnancy, confinement, premature birth of child or miscarriage or medical termination of pregnancy shall, on production of such proof as may be required under the regulations be entitled, in addition to the maternity benefits payable to her under any other provisions of the Act, for all days on which she does not work for remuneration to maternity benefits at the rates specified in the sub-rule (5) for all days on which she does not work for remuneration during an additional period not exceeding one month.

(5) The daily rate of maternity benefits payable in respect of confinement occurring or expected to occur during any benefit period shall be equal to twice the "standard benefit rate" specified in rule 54 corresponding to the average daily wages in respect of the insured woman during the corresponding contribution period.

57. Disablement benefits.—(1) A person shall be qualified to claim disablement benefits for temporary disablement for not less than three days (excluding the day of accident) for the period of such disablement sustained as an employer under the Act.

(2) A person shall be qualified to claim periodical payment for permanent disablement sustained as an employee under the Act, whether total or Partial, for such disablement :

Provided that where permanent disablement, whether total or partial, has been assessed provisionally for a limited period or finally, the benefit provided under this rule shall be payable for that limited period, or as the case may be, for life.

(3) (a) The daily rate of disablement shall be, forty per cent more than the standard benefit rate specified in rule 54 rounded to the next higher multiple of five paise corresponding to the average daily wages in the contribution period corresponding to the benefit period in which the employment injury occurs.

(b) Where an employment injury occurs before the commencement of the first benefit period in respect of a person, the daily rate of disablement shall be :—

- (i) where person sustains employment injury after the expiry of the first wage period in the contribution period in which the injury occurs, the rate, forty percent more than the standard benefit rate rounded to the next higher multiple of five paise corresponding to the wage group in which the average daily wages during that wage period fall ;
- (ii) where a person sustains employment injury before the expiry of the first wage period in the contribution period in which the injury occurs, the rate, forty percent more than the standard benefit rate, rounded to the next higher multiple of five paise corresponding to the group in which wages are actually earned or which would have been earned, had he worked for a full day on the date of accident, fall.

Explanation.—The disablement benefit calculated as aforesaid shall be called the "full rate".

(4) The disablement benefits shall be payable to the insured person as follows :—

- (a) for temporary disablement, at the full rate ;
- (b) for permanent total disablement, at the full rate ;
- (c) for permanent partial disablement resulting from an injury specified in part II of the Second Schedule, at such percentage of the full rate which would have been payable in the case of permanent total disablement, as specified in the said Schedule as being the percentage of the loss of earning capacity caused by the injury ;
- (d) for permanent particular disablement resulting from an injury not specified in part-II of the Second Schedule, at such percentage of the full rate payable in the case of permanent total disablement as is proportionate to the loss of earning capacity permanently caused by the injury.

Explanation :—Where more injuries than one are caused by the same accident, the rate of benefit payable under clauses (c) & (d) shall be aggregated but not so in any case as to exceed the full rate and in cases of disablement not covered by clauses (a), (b), (c) and (d) at such rate, not exceeding the full rate, as may be provided in this regulations.

38. Dependents' benefits :—(1) Dependents benefit shall be paid to the dependents of the insured

person who dies as a result of an employment injury, in the following manner :—

(A) In the case of death of the insured person, the dependents' benefits shall be payable to his widow and children as follows :—

- (a) to the widow during life until remarriage, an amount equivalent to three-fifths of the full rate and, if there are two or more widows the amount payable to the widow as aforesaid shall be divided equally between the widows;
- (b) to each legitimate or adopted son, an amount equivalent to two-fifths of the full rate until he attains the age of eighteen years.

Provided that in the case of a legitimate son who is infirm and who is wholly dependent on the earnings of the insured person at the time of his death, dependents' benefits shall continue to be paid while the infirmity lasts ;

- (c) to each legitimate or adopted unmarried daughter an amount equivalent to two-fifths of the full rate until she attains the age of eighteen years or until marriage, whichever is earlier :

Provided that in the case of legitimate or adopted unmarried daughter who is infirm and is wholly dependent on the earnings of the insured person at the time of his death, dependents' benefit shall continue to be paid while the infirmity lasts and she continues to be unmarried;

Provided further that if the total of the dependents' benefits distributed among the widow or widows and legitimate or adopted children of the deceased person as aforesaid exceeds at any time the full rate, the share of each of the dependents shall be proportionately reduced so that the total amount payable to them does not exceed the amount of disablement benefits at the full rate.

(B) In case the deceased person does not leave a widow or legitimate or adopted child, dependents' benefit shall be payable to other dependents as follows :

- (a) to a parent or grand-parent, for life, at an amount equivalent to three tenths of the full rate and if there are two or more parents or grand-parents, the amount payable to the parents or grand-parents as aforesaid shall be equally divided between them;
- (b) to any other—

- (i) male dependant, until he attains the age of eighteen years,
- (ii) female dependent, until she attains the age of eighteen years or until marriage, whichever is earlier or if widowed, until she attains eighteen years of age or remarriage, whichever is earlier;

at an amount equivalent to two tenths of the full rate :

Provided that if there be more than one dependant under clause (b) the amount payable under this clause shall be equally divided between them.

(2) (a) The daily rate of dependant's benefit shall be forty percent more than the standard benefit rate specified in rule 54 rounded to the next higher multiple of five paise corresponding to the average daily wages in the contribution period corresponding to the benefit period in which the employment injury occurs.

(b) Where an employment injury occurs before the commencement of the first benefit period in respect of a person, the daily rate of dependant's benefit shall be:—

- (i) where a person sustains employment injury after the expiry of the first wage period in the contribution period in which the injury occurs, the rate, forty percent more than the standard benefit rate rounded to the next higher multiple of five paise corresponding to the wage group in which his average daily wages during that wage period fall;
- (ii) where a person sustains employment injury before the expiry of the first wage period in the contribution period in which the injury occurs, the rate, forty percent more than the standard benefit rate, rounded to the next higher multiple of five paise corresponding to the group in which wages actually earned or which would have been earned had he worked for a full day on the date of accident fall.

Explanation :—The dependant's benefit rate calculated as aforesaid shall be called the "full rate".

59. Funeral expenses :—The amount of funeral expenses for the purpose of clause (f) of sub-section (1) of section 46 of the Act shall be one thousand rupees.

60. Medical benefits to insured person who ceases to be in an insurable employment on account of permanent disablement.—An insured person who ceases to be in an insurable employment on account of permanent disablement caused due to an employment injury shall be eligible to receive medical benefits for himself and his spouse at the scale prescribed under the Act and the regulations made thereunder till the date on which he would have vacated the employment on attaining the age of superannuation, had he not sustained such permanent disablement, subject to :—

- (i) the production of proof by such an insured person that he ceased to be in an insurable employment on account of permanent disablement due to employment injury to the satisfaction of such officer as may be authorised by the Corporation; and
- (ii) the payment of contribution at the rate of ten rupees per month in lump-sum for one year at a time in advance to the concerned office of the corporation in the manner prescribed by it.

61. Medical benefits to retired insured persons.—An insured person who leaves the insurable employment on attaining the age of superannuation after being insured for not less than five years, shall be eligible to receive medical benefits for himself and his spouse at the scale prescribed under the Act and the regulations made thereunder, subject to :—

- (i) the production of proof of his superannuation and having been in the insurable employment for a minimum of five years to the satisfaction of such officer as may be authorised by the Corporation; and
- (ii) the payment of contribution at the rate of ten rupees per month in lump-sum for one year at a time in advance to the concerned office of the Corporation in the manner prescribed by it.

62. Bar on grant of cash benefits :—Where an insured person is convicted under section 84 of the Act, he shall not be entitled to any cash benefit admissible under the Act for a period of three months for first conviction and six months for each subsequent conviction from the date of receipt of judgement of the court in the concerned office of the Corporation.

[S-65012/1/89-S.S.I.]

Foot Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) vide Government of India, Ministry of Labour Notification No. S.O. 212, dated 22-6-1950 and these rules were subsequently amended by the following notifications :—

1. GSR dt. 9-1-1960, 2. GSR 1200 dt. 27-9-1960, 3. GSR 594 dt. 29-3-1963, 4. GSR 240 dt. 6-2-1984, 5. GSR 1834 dt. 18-12-1964, 6. GSR 474 dt. 19-3-1965, 7. GSR 1082 dt. 29-6-1966, 8. GSR 545 dt. 14-4-1967, 9. GSR 500 dt. 6-3-1968, 10. GSR 677 dt. 29-3-1968, 11. GSR 1106 dt. 22-5-1968, 12. GSR 2113 dt. 28-11-1968, 13. GSR 306 dt. 7-3-1974, 15. GSR 1122 dt. 1-10-74, 15. GSR 56 dt. 23-12-1976, 16. GSR 60 dt. 4-1-1982, 17. GSR 129 dt. 9-2-1987, 18. GSR 199 dt. 6-3-1990.

सा.का.नि. 77.—केन्द्रीय सरकार, उपदान संदाय अधिनियम, 1972 (1972 का 39) की धारा 4 की उपधारा (1) के तहत परन्तुक के साथ पठित धारा 15 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपदान संदाय (केन्द्रीय) नियम, 1972 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपदान संदाय (केन्द्रीय) संशोधन नियम, 1991 है।

(2) ये कश्चरी 1991 के पच्चे दिन को प्रवृत्त होंगे।

2. उपदान संदाय (केन्द्रीय) नियम, 1972 में नियम 9 में दूसरे परन्तुक के पश्चात् निम्नलिखित परन्तुक अन्तर्भावित किया जाएगा, अर्थात्: "परन्तु यह और भी किसी ऐसे नामनिर्दिष्टि, या किसी कारिग के मामले में जो अवयस्क है नियंत्रक प्राधिकारी उसके नाम जमा की गई

उपदान को रकम का भारतीय स्टेट बैंक या उसके किसी समतुल्य या किसी राष्ट्रीयकृत बैंक में सावधि निधेप में ऐसे अवयस्क के फायदे के लिए विनिधान करेगा।”

स्पष्टीकरण: “राष्ट्रीयकृत बैंक से बैंककारी कंपनी (उपक्रमों को धर्जन और अन्तर्ण) अधिनियम, 1970 (1970 का 5) की पहली अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई तत्स्थानी नया बैंक या बैंककारी कंपनी (उपक्रमों का धर्जन और अन्तर्ण) अधिनियम, 1980 (1980 का 40) की पहली अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई तत्स्थानी नया बैंक अभिप्रेत है।”

[एस. 42013/1/90-एस एस-II]

ए.के. भट्टारай, अधर सचिव

पाद टिप्पणी: मुख्य अधिनियम भारत सरकार, तत्कालीन श्रम और रोजगार मंत्रालय के अध्याधारण राजपत्र के भाग-II, धारा 3(i) विनांक 16 सितम्बर, 1972 को सा.का.नि. 412-ई में प्रकाशित हुई थी और बाद में इसे निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था:—

(i) जी.एस.आर. 2868 दिनांक 22-11-1975

(ii) जी.एस.आर. 947 दिनांक 10-07-1978

GSR 77.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 15 read with second proviso to sub-section (1) of section (4), of the Payment of Gratuity Act, 1972 (39 of 1972), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Payment of Gratuity (Central) Rules, 1972, namely :—

1. (i) These rules may be called the Payment of Gratuity (Central) Amendment Rules, 1991.
- (ii) They shall come into force with effect from 1st day of February, 1991.

2. In the Payment of Gratuity (Central) Rules, 1972, in rule 9, after the second proviso, the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided further that in the case of a nominee, or an heir, who is a minor, the controlling authority shall invest the gratuity amount deposited with him for the benefit of such minor in term deposit with the State Bank of India or any of its subsidiaries or any Nationalised Bank”.

Explanation : “Nationalised Bank” means a corresponding new bank specified in the First Schedule to the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970) or a corresponding new bank specified in the First Schedule of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1980 (40 of 1980)”.

[No. S-42013/1/90-SS.II]

A. K. BHATTARAI, Under Secy.

Foot Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary Part II, Section 3(i), vide Government of India, Late Ministry of Labour and Employment Notification No. GSR-412E, dated 16th September, 1972 and these rules were subsequently amended by the following Gazette notifications :—

- (i) GSR 2868, dated 22-11-1975.
- (ii) GSR 947, dated 10-7-1978.

